

**SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM
ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE
Trg Republike Hrvatske 4/II
Z A G R E B**

S T A T U T

U Zagrebu, 07.12.2018.g.

S A D R Ž A J

I	OPĆE ODREDBE.....	3
II	IME, PEČAT I SJEDIŠTE SINDIKATA.....	4
III	PROGRAM I ZADAĆA SINDIKATA.....	4
IV	CILJEVI SINDIKATA.....	4
V	POSLOVI I DJELATNOSTI SINDIKATA.....	5
VI	ČLANSTVO U SINDIKATU.....	5
VII	OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA SINDIKATA.....	7
	A. PODRUŽNICA.....	7
	B. ŽUPANIJSKO-GRADSKO POVJERENIŠTVO.....	9
VIII	TIJELA SINDIKATA.....	10
	A. SKUPŠTINA SINDIKATA.....	11
	B. SREDIŠNJI ODBOR SINDIKATA.....	12
	C. PREDSJEDNIK.....	12
	D. NADZORNI ODBOR.....	13
	E. STATUTARNA KOMISIJA.....	13
IX	ODLUČIVANJE NA TIJELIMA SINDIKATA.....	14
X	MATERIJALNO- FINANCIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA.....	15
XI	UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA.....	15
XII	PRIOPĆAVANJE I PUBLIKACIJE.....	16
XIII	SUD ČASTI I ARBITRAŽA.....	16
XIV	UVJETI I NAČIN PRESTANKA DJELOVANJA SINDIKATA.....	16
XV	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	17

Temeljem odredaba članka 172. Zakona o radu (NN br. 93/14 i 127/17), Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, na Izbornoj Skupštini Sindikata održanog dana 07. prosinca 2018. godine, donio je

S T A T U T

SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom uređuju se pitanja naziva i sjedišta Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju, ciljeva, programa rada, zadaće, poslova i djelatnosti, te prava i obveza članova, podružnica i povjereništva, tijela, prihoda, uvjeta i postupka organiziranja industrijskih akcija, uvjeta i načina prestanka djelovanja i druga pitanja važna za rad Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat).

Članak 2.

Sindikat je organiziran na načelima slobodnog i dobrovoljnog udruživanja, te ima status nevladine, nepolitičke i neprofitne pravne osobe.

U Sindikatu nije dopuštena rasna, nacionalna vjerska i politička diskriminacija, te kršenje sloboda i prava čovjeka i građanina.

Članak 3.

Sindikat je interesna organizacija koju dobrovoljno, ravnopravno, samostalno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje osnivaju zaposleni u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Članak 4.

Sindikat je jedan od pravnih slijednika Sindikata radnika u odgoju, obrazovanju, znanosti i kulturi Hrvatske.

Sindikat je pravna osoba koja se registrira u skladu sa Zakonom o radu.

Sindikat je pravna osoba upisana u Registar udruga koji se vodi u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava u Knjizi udruga sindikata broj 1. pod novim registarskim brojem US-59 s danom 19. studenoga 2005., do sada upisan u Knjizi udruga broj 1. pod registarskim brojem A69.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

II. IME, PEČAT I SJEDIŠTE SINDIKATA

Članak 5.

Naziv Sindikata je: "SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE".

Skraćeni naziv Sindikata je: "SRPOOH".

Pečat Sindikata je okruglog oblika i sadrži naziv Sindikata, oznaku sjedišta i znak Sindikata.

Znak Sindikata predstavlja kip Ivana Meštrovića "Povijest Hrvata".

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg Republike Hrvatske 4/II.

III. PROGRAM RADA I ZADAĆA SINDIKATA

Članak 6.

Sindikata je samostalan i neovisan u odnosu na državu, poslodavca i političke stranke kao i druge subjekte izvan Sindikata.

Članak 7.

Sindikata ima svoj Program rada koji utvrđuje Skupština Sindikata.

Između dvije Skupštine dopunu Programa rada utvrđuje Središnji odbor Sindikata, a naredna skupština ga potvrđuje.

O ostvarivanju Programa rada brine se Središnji odbor.

IV. CILJEVI SINDIKATA

Članak 8.

Sindikata djeluje u cilju ostvarivanja statusnih, materijalnih i drugih prava i interesa članova sindikata, te poboljšavanja radnih i životnih uvjeta.

Radi ostvarivanja cilja iz prethodnog stavka ovoga članka, Sindikata:

- a) predstavlja članove,
- b) pregovara u ime člana,
- c) štiti članove,
 - osiguranjem pravne pomoći i zaštite
 - osiguranjem ekonomske pomoći i zaštite.

Članak 9.

Ciljeve iz članka 8. ovog Statuta Sindikat ostvaruje:

- sklapanjem kolektivnih ugovora,
- poduzimanjem aktivnosti radi sindikalnog obrazovanja članova kao što su: skupovi, tribine, sredstva informiranja, izdavačka djelatnost i sl.
- skupljanjem i sistematiziranjem podataka o materijalnom, obrazovnom, zdravstvenom i socijalnom statusu članova,
- obavljanjem i drugih aktivnosti, koje su u interesu članova, sukladno ciljevima predviđenim ovim Statutom.

V. POSLOVI I DJELATNOSTI SINDIKATA

Članak 10.

Sindikat organizira štrajk kao krajnje sredstvo sindikalne borbe nakon neuspjele primjene svih drugih metoda.

Sindikat može radi provođenja svoje djelatnosti i ostvarivanja svojih ciljeva osnivati druge pravne osobe.

Sindikat obavlja i druge poslove i djelatnosti utvrđene Zakonom o radu.

VI. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 11.

Članstvo u Sindikatu može biti redovno i počasno.

Počasnim članom Sindikata može postati svaka osoba koja je:

- dala veliki doprinos u osnivanju i čuvanju opstojnosti Sindikata,
- osobito zaslužna u kreiranju i vođenju politike Sindikata,
- promicala i promiče vrijednosti Sindikata.

Odluku o imenovanju počasnog člana Sindikata donosi Središnji odbor na prijedlog Predsjednika-ce Sindikata ili na prijedlog i uz obrazloženje sindikalne podružnice iz koje član dolazi.

Članak 12.

Član Sindikata može biti svaka osoba zaposlena u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja koja potpiše pristupnicu i preuzme prava i obaveze člana utvrđene ovim Statutom i drugim odlukama koje donose tijela Sindikata.

Član Sindikata može biti i umirovljeni zaposlenik iz djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Član Sindikata ne može biti poslodavac.

Članak 13.

Obaveza svakog člana je da:

- aktivno sudjeluje u radu Sindikata,
- redovito plaća članarinu,
- poštuje i primjenjuje Program rada Sindikata i Statut Sindikata,
- štiti ugled Sindikata.

Članak 14.

Član koji redovito ispunjava svoje članske obveze ima:

- pravo sudjelovati u utvrđivanju stavova i u upravljanju Sindikatom,
- pravo sudjelovati u aktivnostima Sindikata,
- pravo na pravnu i ekonomsku pomoć,
- pravo na pravnu zaštitu u radnim sporovima,
- povlastice koje Sindikat uspije izboriti za svoje članove.

Član može zahtijevati ostvarenje svojih prava samo ako uredno plaća članarinu i ako je od njegovog učlanjenja u Sindikat proteklo najmanje tri mjeseca.

Članak 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- istupanjem – potpisivanjem ispisnice i navođenjem razloga za istupanje,
- brisanjem iz članstva zbog neplaćanja članarine tri mjeseca uzastopno,
- isključenjem zbog kršenja Statuta i neprovođenja obveznih odluka organa Sindikata, te zbog narušavanja ugleda Sindikata.

Osoba čije je članstvo u Sindikatu prestalo dužna je vratiti člansku iskaznicu i namiriti zaostalu članarinu.

Članak 16.

Odluku o isključenju člana iz Sindikata donosi Podružnica Sindikata samostalno ili na prijedlog nekog od tijela Sindikata.

Isključeni član ima pravo žalbe Središnjem odboru Sindikata čija odluka je konačna.

Žalba se podnosi u roku od 15 dana od dana primitka odluke o isključenju.

VII. OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA SINDIKATA

Članak 17.

Oblici unutarnjeg organiziranja Sindikata su podružnice i Županijsko-Gradsko povjereništvo.

A. PODRUŽNICA

Članak 18.

Osnovna jedinica Sindikata je podružnica.

Podružnica se osniva u svakoj ustanovi ili drugom obliku obavljanja djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Podružnica ima svoj pečat, koji pored oznake pečata Sindikata sadrži naziv i sjedište Sindikalne podružnice.

Prestankom djelovanja Podružnice sindikalni povjerenik je dužan odmah vratiti pečat Sindikatu.

Podružnica ima najmanje 5 članova.

Iznimno u slučaju kad ustanova ima manje od 5 zaposlenih, zaposlenik se može učlaniti u Sindikat neposredno.

Podružnica je osnovni pokretač aktivnosti Sindikata.

Podružnica djeluje prema svom Poslovniku o radu koji mora biti u skladu sa Statutom Sindikata i Poslovnikom o radu Sindikata.

Skupština podružnice se sastaje po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

Skupština podružnice ne može donijeti odluku o istupanju iz Sindikata. To može svaki zaposlenik osobno potpisivanjem istupnice.

Skupština podružnice donosi financijski plan i program te prihvaća izvješće o realizaciji istog.

Podružnica u ustanovi, koja ima više organizacionih jedinica, može izabrati Povjereništvo koje čine predstavnici pojedinih organizacionih jedinica i povjerenik.

Članak 19.

Podružnica bira povjerenika na razdoblje od četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog broja ponavljanja mandata.

Povjerenik je osoba s punim povjerenjem, time da se provjera povjerenja provodi svake dvije (2) godine na Skupštini.

Ukoliko se iz opravdanih razloga ne održi Skupština ili se održi Skupština bez kvoruma mandat povjerenika traje do novih izbora.

Povjerenik je jedini nositelj ovlaštenja u pravnom prometu kao i svih ostalih aktivnosti u podružnici. Povjerenik je za svoj rad odgovoran članovima podružnice.

Povjerenika u slučaju njegove odsutnosti ili spriječenosti zamjenjuje član sindikata kojeg on ovlasti.

Skupština podružnice može opozvati povjerenika u mandatnom razdoblju, ako ne zadovoljava svojom aktivnošću ili čini propuste u radu. Inicijativu za opoziv može dati 1/3 članova podružnice ili neko od tijela Sindikata uz uvjet da se za opoziv izjasni preko 50% članova podružnice.

Članak 20.

Skupština podružnice može donijeti odluku o izboru Povjereništva podružnice.

Povjereništvo provodi sve aktivnosti u interesu člana podružnice i odlučuje o davanju financijske pomoći članu podružnice u skladu s Pravilnikom kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

Unutar podružnice mogu se osnivati sindikalne grupe zbog zadovoljavanja posebnih interesa dijela članova Sindikata.

Članak 21.

Podružnica bira Nadzorni odbor od tri (3) člana na mandat od četiri (4) godine.

Nadzorni odbor brine o sindikalnoj imovini i financijskom poslovanju sindikalne podružnice, a temeljem Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Članak 22.

Podružnica ima svoja sredstva, koja se oblikuju iz dijela članarine koju prikuplja, a čiju visinu i način raspodjele utvrđuje Središnji odbor sindikalne podružnice na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata.

Podružnica ima svoj transakcijski podračun za obavljanje platnog prometa, koji je sastavni dio osnovnog transakcijskog računa za redovno poslovanje Sindikata.

Podružnica samostalno raspolaže s dijelom članarine koju prikuplja na svoj transakcijski podračun u skladu s propisanom visinom i načinom raspodjele članarine.

Način rada podružnice uređuje se Poslovníkom o radu koji mora biti u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Sindikata.

Članak 23.

Središnji odbor Sindikata na prijedlog Predsjednice Sindikata može donijeti odluku o prestanku rada Podružnice koja ne djeluje u skladu sa Statutom i Programom rada Sindikata.

U slučaju prestanka rada Podružnice iz razloga navedenog u prethodnom stavku ovog članka, ili zbog nekog drugog razloga, ukida se transakcijski podračun Podružnice, a sredstva sa podračuna se prebacuju na osnovni transakcijski račun Sindikata.

Kada dođe do prestanka rada podružnice, pojedinac – član koji želi i dalje ostati član Sindikata može to pravo ostvariti neposrednim učlanjenjem u SRPOOH.

B. ŽUPANIJSKO-GRADSKO POVJERENIŠTVO

Članak 24.

Na području županije i Grada Zagreba prema utvrđenim potrebama i po dogovoru organizira se Županijsko-Gradsko povjereništvo Sindikata koje čine povjerenici svih podružnica Županije-Grada, kao koordinaciono tijelo Sindikata.

Županijsko-Gradsko povjereništvo iskazuje potrebe, planira i provodi sindikalne akcije u interesu članova cijele Županije-Grada.

Članak 25.

Županijsko-Gradsko povjereništvo iz svojih redova bira povjerenika na mandat od četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog ponavljanja mandata.

Ukoliko se Županijsko-Gradsko povjereništvo ne može sastati radi izbora povjerenika, Županijski-Gradski povjerenik postaje osoba čija sindikalna podružnica ima najveći postotak članova u odnosu na broj zaposlenih u Dječjem vrtiću.

Povjerenik je u pravilu volonter, a može biti i profesionalac, što ovisi o broju članova s tog područja i o materijalnim mogućnostima.

Povjerenik povjereništva zastupa interese članova Županije-Grada kao i Sindikata u cjelini.

Povjerenik za svoj rad odgovara Županijskom-Gradskom povjereništvu i Sindikatu, a obvezno se provodi provjera povjerenja u sredini mandata (2 godine).

Županijsko-Gradsko povjereništvo može smijeniti povjerenika u svako vrijeme ako nije zadovoljio njegovom aktivnošću i to na inicijativu članova povjereništva, Središnjeg odbora i članova sindikata natpolovičnom većinom glasova svih članova povjereništva.

Članak 26.

Županijsko-Gradsko povjereništvo po potrebi bira komisije radi učinkovitije provedbe određenih aktivnosti.

Članak 27.

Županijsko-Gradsko povjereništvo radi prema Poslovniku o radu povjereništva koji mora biti u skladu sa Statutom i Poslovnikom rada Sindikata.

Županijsko-Gradsko povjereništvo sastaje se prema potrebi.

VIII. TIJELA SINDIKATA

Članak 28.

Tijela Sindikata su:

- a) Skupština
- b) Središnji odbor
- c) Predsjednik-ca
- d) Nadzorni odbor
- e) Statutarna komisija

A. SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 29.

Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata.

Skupštinu čine svi povjerenici Sindikalnih podružnica i Predsjednik-ca Sindikata.

Članak 30.

Skupština Sindikata ima slijedeće ovlasti:

- donosi Statut i Poslovnik o radu Sindikata,
- donosi izmjene i dopune Statuta,
- donosi godišnji program rada i financijski plan
- bira i razrješava predsjednika-cu Sindikata,
- odlučuje o povjerenju predsjednika-ce,
- donosi sve odluke bitne za članove i Sindikat,
- bira i razrješava Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju,
- odlučuje o raspuštanju (prestanku djelovanja) Sindikata, ako se za to izjasni 2/3 članova Sindikata,
- odlučuje o imovini Sindikata u slučaju prestanka djelovanja Sindikata.

Skupština se sastaje po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

Prema potrebi saziva se i tematska Skupština.

Skupština radi prema Poslovniku o radu Skupštine

Članak 31.

Skupština Sindikata može biti:

- a) izborna
- b) izvještajna
- c) tematska
- d) izvanredna

Skupštinu Sindikata saziva Središnji odbor Sindikata kao najviše izvršno tijelo Sindikata.

Na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata, Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu Skupštine Sindikata.

Poslovnik Skupštine Sindikata donesen na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata vrijedi za sve vrste Skupština Sindikata u mandatnom razdoblju.

Izborna skupština Sindikata saziva se redovno svake četiri godine.

B. SREDIŠNJI ODBOR SINDIKATA

Članak 32.

Središnji odbor Sindikata sačinjavaju Županijski povjerenici i povjerenik za Grad Zagreb.

Središnji odbor je najviše izvršno tijelo Sindikata.

Središnji odbor iskazuje potrebe, planira i provodi politiku Sindikata prema zadaćama koje je postavila Skupština Sindikata.

Središnji odbor radi prema Poslovniku o radu Središnjeg odbora.

Središnji odbor odlučuje:

- o suradnji, koordinaciji i udruživanju s drugim sindikatima istih ili sličnih interesa,
- o izjašnjavanju članova o organiziranju štrajka,
- o imenovanju štrajkaškog odbora,
- o imenovanju pregovaračkog odbora za sklapanje kolektivnog ugovora,
- o članarini i materijalno-financijskom poslovanju Sindikata,
- o organiziranju istraživanja o socijalnom, zdravstvenom, obrazovnom i materijalnom statusu članova,
- o organiziranju obrazovanja povjerenika,
- o potrebi zaposlenika u Sindikatu, njihovim plaćama i načinu rada,
- o organiziranju informativne djelatnosti Sindikata.
- o drugim poslovima koji proizlaze iz Statuta, Programa rada i Odluke Skupštine.

Predsjednik-ca Sindikata je po svojoj funkciji predsjednik-ca Središnjeg odbora, koji obavlja pripreme za rad, predsjedava i rukovodi radom Središnjeg odbora.

C. PREDSJEDNIK-CA

Članak 33.

Predsjednik-ca Sindikata je ujedno predsjednik-ca Središnjeg odbora, a bira ga/ju Skupština.

U izuzetnim situacijama (nemogućnost sazivanja Skupštine zbog ratnog stanja, elementarnih nepogoda, neopozive ostavke, smrti i slično) u slučaju prestanka mandata predsjednika-ce bira ga/ju Središnji odbor s mandatom do prve slijedeće Skupštine.

Zadatak Predsjednik-ca je:

- predstavlja i zastupa Sindikat,
- odgovoran/na je za ukupno provođenje politike Sindikata,
- provoditi odluke Središnjeg odbora,
- provoditi i druge poslove koje mu povjeri Središnji odbor

Predsjednik-ca je nositelj/ica ovlaštenja u pravnom prometu Sindikata.

Predsjednik-ca je za svoj rad odgovoran/na Skupštini.

U odsutnosti zbog viših razloga Predsjednik-ca određuje osobu koja će ju mijenjati u obavljanju tekućih poslova važnih za funkcioniranje Sindikata.

Članak 34.

Provjera povjerenja predsjednika-ce provodi se u polovini mandata. Ukoliko se iz opravdanih razloga ne održi Skupština ili se održi Skupština bez kvoruma mandat predsjednika-ce traje do novih izbora.

Ako predsjednik-ca nije zadovoljio/la svojom aktivnošću i radom, na inicijativu Središnjeg odbora ili 1/3 članova Skupštine može biti smijenjen/a.

D. NADZORNI ODBOR

Članak 35.

Nadzorni odbor ima tri (3) člana izabrana na Skupštini.

Pravilnik o radu Nadzornog odbora donosi Skupština Sindikata na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata.

Nadzorni odbor nadzire materijalno-financijsko poslovanje Sindikata u cjelini, a prema Pravilniku o materijalnom-financijskom poslovanju Sindikata

Mandat Nadzornog odbora traje četiri (4) godine.

E. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 36.

Statutarna komisija ima tri (3) člana izabrana na Skupštini.

Statutarna komisija prati primjenu odredaba ovog Statuta, te priprema prijedlog za njegovu izmjenu i dopunu.

Statutarna komisija po potrebi daje tumačenje odredaba Statuta.

Mandat Statutarne komisije traje četiri (4) godine.

IX. ODLUČIVANJE NA TIJELIMA SINDIKATA

Članak 37.

Za pravovaljano odlučivanje u svim tijelima Sindikata, predviđenim ovim Statutom, potrebno je prisustvo natpolovične većine članova tijela koje odlučuje.

Odluke se donose natpolovičnom većinom glasova svih prisutnih, ako Statutom, ili Poslovníkom o radu tijela nije predviđena druga kvalificirana većina.

Odluke se donose glasanjem koje je u pravilu javno, osim u slučajevima kad je Statutom ili Poslovníkom o radu predviđeno tajno glasanje.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti povjerenika, u tijelima Sindikata zamjenjuje ga opunomoćeni član Sindikata sa svim pravima i ovlastima povjerenika.

Ukoliko se na Skupštini ne ostvari kvorum zbog nedovoljnog broja članova tijela koje odlučuje, odluka o važnijim pitanjima za rad Sindikata može se donijeti pisanim putem na inicijativu Predsjednika-ce Sindikata.

Pisanim putem se ne može odlučiti o:

- donošenju/izmjeni Statuta,
- izboru i razrješenju Predsjednika-ce Sindikata,
- povjerenju Predsjedniku-ci Sindikata,
- raspuštanju Sindikata.

Izbor povjerenika podružnice te predsjednika-ce i članova tijela Sindikata vrši se tajnim glasanjem, a izbor je pravovaljan ako kandidat dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova.

Izbori se mogu po potrebi pobliže uređivati Pravilima o izboru i izbornom postupku koje donosi Središnji odbor u skladu sa Statutom.

Odluka o štrajku donosi se natpolovičnom većinom članova sindikata izjašnjavanjem vlastoručnim potpisom.

Članak 38.

Mandat izabranih osoba u Sindikatu je četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog broja ponavljanja mandata.

Potvrda povjerenja izabranoj osobi provodi se u polovini mandata (2 godine).

Sve izabrane osobe mogu biti opozvane odlukom tijela koje ih je biralo, a na prijedlog 1/3 članova ili višeg tijela Sindikata. Odluka o opozivu donosi se natpolovičnom većinom glasova članova tog tijela.

Razlozi za opoziv mogu biti neaktivnost ili neprovođenje Statuta, Programa rada i drugih akata Sindikata

Protiv odluke o opozivu dopuštena je žalba Središnjem odboru Sindikata, čija odluka je konačna, a kad odluku o opozivu donese Središnji odbor, o žalbi odlučuje Skupština.

Žalba se podnosi u roku 15 dana od dana primitka odluke.

X. MATERIJALNO - FINANCIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 39.

Sindikato ostvaruje prihode od:

- a) članarina,
- b) prihoda od imovine,
- c) prihoda od poduzetničkih aktivnosti,
- d) prihoda priredaba, tiska, izdavačke djelatnosti,
- e) dobrovoljnih prihoda, donacija,
- f) i dr.

Članak 40.

Visina članarine i njen način raspodjele utvrđuje se Pravilnikom kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

Odluku o plaćanju članarine i razrezu članarine po organizacijskim dijelovima i područjima djelovanja donosi Skupština Sindikata na prijedlog Središnjeg odbora.

Materijalno-financijsko poslovanje provodi se u skladu s Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata i drugim propisima koji uređuju materijalno-financijsko poslovanje Sindikata.

XI. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 41.

Odluka o štrajku donosi se izjašnjavanjem svih članova sindikata. Štrajku se pristupa ako se za isti vlastoručnim potpisom izjasnila natpolovična većina članova.

Odluka iz prethodnog stavka donosi se kao krajnje sredstvo sindikalne borbe, a nakon neuspjele primjene svih drugih metoda mirnog rješavanja kolektivnog spora.

Članak 42.

Odluka o "industrijskoj akciji" može se donijeti:

- prilikom pregovora o sklapanju kolektivnog ugovora
- zbog neispunjavanja odredaba kolektivnog ugovora
- prilikom izmjene i obnove kolektivnog ugovora,
- zbog kršenja demokratskih, sindikalnih i ljudskih prava članova Sindikata
- zbog narušavanja sindikalnih sloboda,
- zbog neprihvatanja inicijative, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članova

Članak 43.

Odluka o pokretanju "industrijskih akcija" i organiziranja općeg štrajka donosi se sukladno važećim propisima ili kolektivnom ugovoru.

Članak 44.

Za potrebe materijalne podrške štrajku može se osnovati štrajkaški fond.

Način formiranja štrajkaškog fonda i korištenje sredstava određuje Središnji odbor posebnim aktom.

XII. PRIOPĆAVANJE I PUBLIKACIJE

Članak 45.

Sindikata može organizirati prikladne oblike informiranja članova, uključujući novine, biltene, brošure i druge oblike informiranja.

XIII. SUD ČASTI I ARBITRAŽA

Članak 46.

U sporovima između članova Sindikata u vezi njihove sindikalne aktivnosti može biti osnovan Sud časti i Arbitraža.

Svako sindikalno tijelo dužno je uvažavati mišljenje Suda časti i odluke Arbitraže.

XIV. PRESTANAKA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 47.

Sindikata prestaje djelovati odlukom Skupštine Sindikata.
Sindikata prestaje djelovati temeljem odluke o raspuštanju (prestanu djelovanja) Sindikata, ako se za to izjasni 2/3 članova sindikata.

Također, Sindikata prestaje djelovati ako:

- a) od održavanja sjednice Skupštine Sindikata proteklo je dvostruko duže vrijeme od vremena za koje je statutom određeno da se takva sjednica mora održati,
- b) se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog Zakonom o radu za njegovo utemeljenje,
- c) ako sud zabrani djelovanje Sindikata sukladno Zakonu o radu.

Odlukom Skupštine kojom se utvrđuje prestanak djelovanja Sindikata odlučuje se i o imovini s tim da se ista ne može podijeliti članovima Sindikata

XV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 48.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija.

Sve pravilnike i poslovnike Sindikata, tijela Sindikata su obvezna uskladiti s ovim Statutom u roku od 60 dana od dana stupa na snagu ovog Statuta.

Središnji odbor Sindikata ovlašten je u vremenu između održavanja Skupština donositi odluke iz nadležnosti Skupštine utvrđene člankom 30. st. 1. al. 2 i al. 5 ovog Statuta.

Odluke donesene temeljem ovlaštenja iz prethodnog stavka podnose se na odobrenje Skupštini prigodom prvog slijedećeg saziva.

Članak 49.

Na dan stupanja na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut Sindikata od 04. prosinca 2015. godine.

Članak 50.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Zagreb, 07. prosinca 2018. godine

PREDSJEDNICA SINDIKATA

RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE

Božena Strugar



