

---

**SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I  
OBRAZOVANJU HRVATSKE**

**PRAVILNIK O ČLANSTVU**

**U Zagrebu, 5.rujna 2023. godine**



Na temelju članka 32. Statuta Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske Središnji odbor Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske na sjednici održanoj 5. rujna 2023. godine donijelo je

## **PRAVILNIK O ČLANSTVU SINDIKATA RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE (SRPOOH)**

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **PRAVO NA ČLANSTVO**

##### **Članak 1.**

Član Sindikata može biti svaka osoba zaposlena u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja koja potpiše pristupnicu i preuzme prava i obaveze člana utvrđene ovim Statutom i drugim odlukama koje donose tijela Sindikata.

Član Sindikata može biti i umirovljeni zaposlenik iz djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Član Sindikata ne može biti poslodavac.

O mogućem članstvu ostalih kategorija koje nisu predviđene ovim Pravilnikom i Statutom odlučuje Središnji odbor i predsjednik Sindikata.

### **II. ULAZAK U ČLANSTVO**

#### **UČLANJENJE PUNOPRAVNIH ČLANOVA**

##### **Članak 2.**

Učlanjivanje se u pravilu obavlja u podružnici, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje Središnji odbor ili su predviđeni Statutom.

Članom Sindikata postaje se dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom evidencijskog listića - pristupnice (u daljnjem tekstu - pristupnica), čime se prihvaćaju svi dokumenti Sindikata, ova Pravilnik, kao i odluke tijela Sindikata.

Osoba koja nije uredno ispunila podatke u pristupnici, a posebno ime i prezime, ustanovu, zvanje, rang stručne spreme i adresu, ne vodi se u bazi članstva kao član i ne može dobiti člansku karticu.

Sindikalni povjerenik podružnice ima pravo uskratiti osobi koja želi postati član pravo na učlanjenje ili uložiti veto na takav ulazak u članstvo iz opravdanih razloga, o čemu je dužan izvijestiti Središnji odbor koji donosi konačnu odluku.

## **ČLANSKA KARTICA**

### **Članak 3.**

Tajništvo Sindikata osigurava izradu članskih kartica za punopravne članove.

Nakon izrade kartica, Tajništvo ih dostavlja sindikalnom povjereniku, koji ih prosljeđuje članovima.

O izdanim članskim karticama vodi se evidencija u sindikalnoj podružnici i u Tajništvu Sindikata.

Po prestanku članstva član je obavezan vratiti člansku karticu. Ako član po prestanku članstva zbog dobrovoljnog istupanja, isključenja, odlaska u mirovinu ili otkaza ne vrati člansku karticu, Sindikat ima pravo od njega potraživati primjerenu financijsku naknadu.

U slučaju gubitka članske kartice član snosi troškove izrade nove kartice.

## **III. PRAVA I OBVEZE ČLANA**

### **PUNOPRAVNO ČLANSTVO**

#### **Članak 4.**

Prava i obveze člana propisana su Statutom Sindikata.

Punopravnim članom, odnosno članom koji uživa sva prava, postaje se nakon isteka tri puna mjeseca od uplate prve članarine.

Stjecanjem punopravnog članstva član karticu može koristiti za ostvarivanje popusta i povoljnosti koje osigurava Sindikat.

Pravo na pravnu pomoć stječe se samo punopravnim članstvom i to za probleme koji su novom članu nastali nakon uplate prve članarine, osim u iznimno opravdanim slučajevima o čemu odlučuje Tajništvo Sindikata.

Pravo na pravnu pomoć, savjete, zastupanje pred poslodavcem i na sudu, odnosi se samo na pravna pitanja iz domene radnog prava.

Punopravno članstvo prestaje ako član neredovito plaća članarinu sa zaostatkom dužim od 3 mjeseca, osim u slučajevima koji su predviđeni ovim Pravilnikom i Statutom.

## **ČLANARINA**

### **Članak 5.**

Potpisom pristupnice član je postao suglasan s obračunom sindikalne članarine.

Obračun i uplatu članarine obavlja računovodstvo ustanove po obavijesti Sindikalnog povjerenika odnosno tajnika podružnice, putem isplatnih lista prilikom obračuna plaća.

Članarina se može uplaćivati i na drugi način, što ovisi o statusu člana.

## **VISINA ČLANARINE**

### **Članak 6.**

Visina članarine propisana je pravilnikom o materijalno – financijskom poslovanju Sindikata.

Visina članarine određuje se u iznosu od 1% plaće ili naknade plaće člana Sindikata umanjene za propisane doprinose, porez i prirez (neto plaće ili naknade).

Dio sredstava članarine, obračunate prema prethodnom stavku, u iznosu od 50% doznačuje se na transakcijski račun Sindikalne podružnice, a preostalih 50% sredstava članarine se doznačuje na osnovni transakcijski račun Sindikata.

Visina članarine za članove Sindikata koji su u mirovini određuje se u iznosu od 1,00 euro mjesečno, koju član Sindikata uplaćuje tromjesečno na osnovni transakcijski račun Sindikata, ali ne ostvaruje pravo na materijalnu i financijsku pomoć.

Ovlašteno tijelo Sindikata može odrediti paušalni iznos članarine za sve ostale ovim člankom nepredviđene kategorije članstva.

## **IV. STATUS ČLANOVA**

### **RAVNATELJI, VD RAVNATELJI, PREDsjedNIK UPRAVNOG VIJEĆA DJEČJEG VRTIĆA**

#### **Članak 7.**

Članovi Sindikata koji su imenovani na dužnost ravnatelja ili VD ravnatelja ili predsjednika upravnog vijeća Dječjeg vrtića, kao osobe s izvornim ovlaštenjem sklapanja i raskidanja ugovora o radu i zastupanje u pravnom prometu, tijekom obnašanja dužnosti imaju obvezu plaćanja članarine, te prava na komercijalno služenje članskom karticom i prava na osobnu pravnu pomoć iz radnog odnosa.

Članovi iz stavka 1. ovog članska mogu sudjelovati na sastancima Sindikata ako ih pozove Sindikalni povjerenik, ali i tada samo u funkciji poslodavca.

Sindikalni povjerenik dužan je članovima Sindikata koji su imenovani na dužnosti ravnatelja ili VD ravnatelja ili predsjednika upravnog vijeća Dječjeg vrtića voditi u evidenciji članstva podružnice, te o tom imenovanju pisanim putem obavijestiti Tajništvo Sindikata.

Ako povjereništvo podružnice ustanovi da je ravnatelj ili VD ravnatelja ili predsjednik upravnog vijeća Dječjeg vrtića djelovao protiv sindikalnih ciljeva i načela na način da je zloupotrijebio svoju funkciju dužan ga je isključiti iz članstva.

## **PRIVREMENA NESPOSOBNOST ZA RAD ILI RODILJNI DOPUST**

### **Članak 8.**

Član kojemu ustanova isplaćuje naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju) dužan je plaćati članarinu.

Član kojemu naknada plaće za vrijeme privremen nesposobnosti za rad ili rodiljnog dopusta isplaćuje ustanova na teret sredstva Zavoda za zdravstveno osiguranje ili je isplaćuje Zavod na teret sredstva državnog proračuna, član Sindikata uplaćuje sindikalnu članarinu na odgovarajuće transakcijske račune Sindikata u ukupnom iznosu od 4,00 eura mjesečno sukladno Pravilnika o materijalno financijskom poslovanju Sindikata.

O situaciji iz stavka 2. ovog članska član je dužan obavijestiti sindikalnog povjerenika.

Sindikalni povjerenik dužan je svakog člana koji zbog privremene nesposobnosti za rad ili zbog korištenja rodiljnog dopusta privremeno ne plaća članarinu posebno evidentirati.

## **PLAĆENI DOPUST**

### **Članak 9.**

Član koji koristi plaćeni dopust punopravni je član Sindikata i dužan je plaćati članarinu u punom iznosu.

## **NEPLAĆENI DOPUST**

### **Članak 10.**

Članovi koji koriste neplaćeni dopust prava i obveze članstva miruju.

## **RAD U NEPUNOM RADNOM VREMENU I RAD NA VIŠE USTANOVA U PUNOM RADNOM VREMENU**

### **Članak 11.**

Tajništvo Sindikata ovlašteno je, temeljem diskrecijske ocjene, odrediti visinu mjesečne članarine članu koji radi na jednoj ustanovi u sustavu u nepunom radnom vremenu ili na više ustanova u sustavu, ukupno manje od punog radnog vremena.

Član koji je u radnom odnosu u više ustanova u sustavu, ukupno u punom radnom vremenu, dužan je plaćati članarinu razmjernom postotku kod oba poslodavca.

## **MIROVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA**

### **Članak 12.**

Za vrijeme služenja vojnog roka, obavljanja profesionalne javne funkcije, korištenja neplaćenog dopusta, te u drugim slučajevima mirovanja prava i obveza iz radnog odnosa, i članstvo u Sindikatu miruje.

Za vrijeme mirovanja članstva u Sindikatu, član:

- nema članskih prava i obaveza, osim onih o kojima postoji posebna odluka ovlaštenog tijela Sindikata,
- dužan je pohraniti svoju člansku karticu kod sindikalnog povjerenika,
- nije dužan plaćati članarinu.

O prestanku razloga za mirovanje prava i obveza iz radnog odnosa član je dužan obavijestiti sindikalnog povjerenika.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka, članstvo u Sindikatu ne miruje pod uvjetom da član sam na žiro – račun Sindikata redovito uplaćuje članarinu.

## **ČLANSTVO NAKON ODLASKA U MIROVINU**

### **Članak 13.**

Nakon odlaska u mirovinu članovi i dalje mogu ostati članovi Sindikata pod uvjetom da o tome obavijeste sindikalnog povjerenika i da uplaćuju članarinu u skladu s ovim Pravilnikom.

Umirovljeni članovi koji žele ostati članovi Sindikata nemaju pravo birati i biti biran u tijela Sindikata i ne mogu sudjelovati u odlučivanju.

Umirovljeni članovi Sindikata imaju pravo biti informirani o radu Sindikata, mogu davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, te uživati one pogodnosti o kojima odlučuje ovlašteno tijelo Sindikata.

Članovi iz stavka 1. ovog članka plaćaju članarinu mjesečno, tromjesečno, polugodišnje ili godišnje općom uplatnicom na žiro-račun Sindikata.

Ako član koji odlazi u mirovinu više ne želi ostati član Sindikata, članstvo mu prestaje danom umirovljenja.

## **ZASLUŽNI I POČASNI ČLANOVI**

### **Članak 14.**

Zaslužni i počasni članovi, ako nisu istovremeno i punopravni članovi koji plaćaju članarinu, imaju sva prava i obveze kao i punopravni članovi osim prava da budu birani u tijela Sindikata i obveze da plaćaju članarinu.

## **PODUPIRUĆI ČLANOVI**

### **Članak 15.**

Pojedinci koji nisu zaposleni u sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (npr. Poduzetnici, novinari, umjetnici i sl.), a uživaju ugled u društvu ili su interesno vezani uz sustav te žele iskazati potporu djelovanju Sindikata, mogu biti podupirući članovi Sindikata.

Podupirući članovi Sindikata nemaju pravo birati i biti birani u tijela Sindikata, sudjelovati u odlučivanju te nemaju pravo na osobnu pravnu pomoć iz radnog prava te ostala prava članova Sindikata propisana Statutom Sindikata, izuzev prava predviđenih u stavku 3. ovog članka i ovog prava koja im posebnom odlukom dodijeli Središnji odbor.

Podupirući članovi Sindikata mogu davati primjedbe, prijedloge i mišljenja o radu svih tijela Sindikata, sudjelovati u akcijama Sindikata te sudjelovati na sastancima Sindikata po pozivu čelnika tijela Sindikata.

Odluku u učlanjenju podupirućih članova Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata, a na preporuku podružnice ili člana Sindikata.

Učlanjenje podupirućih članova Sindikata obavlja se u Tajništvu Sindikata.

Središnji odbor Sindikata ovlašteno je odrediti visinu godišnje članarine podupirućih članova Sindikata.

Podupirući članovi mogu biti i sponzori ili donatori Sindikata, ali samo u slučaju da nisu u sukobu interesa.

## **NEZAPOSLENI ČLAN – ČLAN KOJI JE DOBIO OTKAZ**

### **Članak 16.**

Članu Sindikata kojemu je otkazan ugovor o radu, prestaje punopravno članstvo u Sindikatu prestankom radnog odnosa.

Po prestanku punopravnog članstva član iz stavka 1. ovog članka dužan je vratiti člansku karticu sindikalnom povjereniku.

U slučaju da Sindikat zastupa člana u sporu u kojem se osporava opravdanost otkaza iz stavka 1. ovog članka, on ima pravo na pravnu zaštitu Sindikata do pravomoćnog završetka spora. O eventualnim drugim pravima nakon prestanka punopravnog članstva odlučuje nadležno tijelo Sindikata.

Član iz stavka 3. ovog članka nije dužan plaćati članarinu po prestanku radnog odnosa. U slučaju pozitivnog ishoda spora i povratka na radno mjesto, član je dužan aktivirati svoje članstvo u Sindikatu i plaćati članarinu.



## **PRIJELAZ ČLANA U DRUGU USTANOVU**

### **Članak 17.**

Član koji prelazi u drugu predškolsku ustanovu dužan je u postojećoj ustanovi ispuniti ispisnicu, a u novoj ustanovi popuniti pristupnicu, te ih predati sindikalnim povjerenicima odgovarajuće ustanove.

## **V. OBVEZE POVJERENIŠTVA**

### **NOVI ČLANOVI I EVIDENCIJA ČLANOVA**

#### **Članak 18.**

Sindikalni povjerenik dužan je upoznati svakog novog zaposlenika u predškolskoj ustanovi s djelovanjem Sindikata, te ga pozvati u članstvo Sindikata.

Sindikalni povjerenik dužan je provjeriti sadrži li pristupnica svakog novog člana sve tražene podatke, te u što kraćem roku dostaviti uredno ispunjene pristupnice u Tajništvo Sindikata radi unošenja podataka u bazu članstva i izdavanje članske kartice.

Kopiju pristupnice Sindikalni povjerenik, dužan je u roku od 7 dana od potpisivanja iste dostaviti u računovodstvo ustanove radi obračuna i uplate članarine.

Nakon upisa novog člana u bazu podataka, Tajništvo Sindikata člansku karticu dostavlja Sindikalnom povjereniku. Sindikalna podružnica je dužna originale pristupnica čuvati u arhivi podružnice kao najvažniju dokumentacijsku osnovu evidencije i praćenja članstva, a člansku iskaznicu proslijediti članu.

Sindikalni povjerenik dužan je potraživati i preuzeti pristupnicu člana koji je prešao s druge ustanove, te o tome obavijestiti Tajništvo Sindikata.

Sindikalni povjerenik dužan je kontinuirano reažurirati podatke o članstvu podružnice, te ih usporediti s podacima u računovodstvu ustanove.

Na zahtjev Tajništva Sindikata sindikalni povjerenik dužan je reažurirati podatke o članstvu u podružnici i u Tajništvo Sindikata dostaviti točan popis članova podružnice.

## **DUŽNOST IZVJEŠTAVANJA**

### **Članak 19.**

Sindikalni povjerenik dužan je u pisanom obliku izvijestiti Tajništvo Sindikata u slučaju:

- nastanka i prestanka mirovanja članstva u Sindikatu
- dobrovoljnog istupanja iz članstva
- prestanka radnog odnosa člana uslijed otkaza
- odlaska člana iz ustanove odnosno prijelaza u drugu ustanovu

- dolaska člana koji je prešao s druge ustanove
- imenovanja člana Sindikata na dužnost ravnatelja ili VD ravnatelja ili predsjednika upravnog vijeća Dječjeg vrtića
- odlaska člana u mirovinu
- smrti člana
- u svim drugim slučajevima prestanka članstva.

Za sve slučajeve iz prethodnog stavka ovoga članka, sindikalni povjerenik dužan je obavijestiti i računovodstvo ustanove, a radi prestanka ili nastavka obračuna i ustezanje članarine.

## **POSTUPAK S KARTICOM I PRISTUPNICOM U SLUČAJU IŠČLANJENJA**

### **Članak 20.**

U slučaju iščlanjenja člana bez obzira na razlog, sindikalni povjerenik treba člansku iskaznicu zajedno s originalnom pristupnicom dostaviti u Tajništvo Sindikata.

## **VI. PRESTANAK ČLANSTVA**

### **PRESTANAK ČLANSTVA U SINDIKATU**

#### **Članak 21.**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljnim istupanjem iz članstva, prestankom radnog odnosa, smrću, te umirovljenjem (osim u slučaju iz članka 13. ovog Pravilnika),
- brisanjem iz članstva mjesec dana nakon pisanog upozorenja o prestanku punopravnog članstva radi tromjesečnog neplaćanja članarine,
- isključenjem zbog kršenja Statuta, nepridržavanja obvezatnih odluka ili djelovanja kojim se sprječava ili ometa rad Sindikata.

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva međusobna prava i obveze člana i Sindikata, koja su bila zasnovana na članstvu.

### **DOBROVOLJNO ISTUPANJE IZ ČLANSTVA**

#### **Članak 22.**

Dobrovoljno istupanje iz članstva obavlja se na način da se ispuni ispisnica.

Članstvo prestaje danom ispunjenja ispisnice i dostavljanjem ispisnice Sindikalnom povjereniku.

## **ISKLUČENJE ČLANA**

### **Članka 23.**

Isključenje člana provodi se iz razloga koji su navedeni u Statutu.

Člana može isključiti povjereništvo podružnice, Središnji odbor ili tijelo koje ono ovlasti. Prijedlog za isključenje može podnijeti svaki član Sindikata.

Član ima pravo žalbe Središnjem odboru.

Članove viših tijela Sindikata može se isključiti samo ako su prethodno smijenjeni ili opozvani.

Nakon odluke o isključenju članstvo prestaje prvog dana sljedećeg mjeseca. Isključeni član dužan je do tog datuma vratiti člansku karticu sindikalnom povjereniku.

## **PRAVO NA ZASTUPANJE I GUBITAK PRAVA NA ZASTUPANJE**

### **Članak 24.**

U slučaju prestanka članstva u Sindikatu, prestaje i pravo na svaki oblik pravnog zastupanja od strane Sindikata.

Iznimno od stavka 1. ovog članka pravo na pravno zastupanje i dalje zadržavaju:

- osobe kojima članstvo u sindikatu miruje zbog obavljanja profesionalne javne funkcije, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata,
- osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo uslijed otkaza od strane poslodavca, a koje Sindikat zastupa, a radni spor je započeo u vrijeme dok su bili punopravni članovi Sindikata,
- osobe kojima je članstvo u Sindikatu prestalo zbog umirovljenja bez obzira je li radni spor pokrenut u vrijeme dok su bili u radnom odnosu ili nakon odlaska u mirovinu,
- zakonski nasljednici člana sindikata koji je preminuo prije pravomoćnog okončanja radnog spora.

O drugim iznimnim slučajevima zadržavanja prava na pravno zastupanje, koji nisu obuhvaćeni ovim člankom, odlučuje predsjednik Sindikata.

## **PONOVNO UČLANJENJE U SINDIKAT**

### **Članak 25.**

Isključeni član, kao i član koji je dobrovoljno istupio iz članstva ne može se ponovo učlaniti u Sindikat prije isteka šest mjeseci od datuma kada mu je članstvo prestalo, osim u iznimnim slučajevima o kojima odlučuje ovlašteno tijelo Sindikata.

Sindikalni povjerenik ima pravo uskratiti nekom članu pravo na ponovo učlanjenje ili uložiti veto na prijevremeno vraćanje u članstvo, o čemu je dužan izvijestiti Središnji odbor koji donosi konačnu odluku.

## VII. ZAVRŠNE ODREDBE

### STUPANJE NA SNAGU

#### Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

U Zagrebu, 5. rujna 2023. godine

**ISKRA VOSTREL PRPIĆ**  
Predsjednica Sindikata radnika u  
predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske

