
**SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM
ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE
(SRPOOH)**

S T A T U T

U Zagrebu, 10. studeni 2023.g.

S A D R Ź A J

I.	OPĆE ODREDBE.....	3
II.	IME, PEČAT I SJEDIŠTE SINDIKATA.....	4
III.	PROGRAM I ZADAĆA SINDIKATA.....	4
IV.	SVRHA I CILJEVI SINDIKATA.....	5
V.	POSLOVI I DJELATNOSTI SINDIKATA.....	5
VI.	ČLANSTVO U SINDIKATU.....	6
VII.	OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA SINDIKATA.....	8
	A. PODRUŽNICA.....	8
	B. ŽUPANIJSKO-GRADSKO POVJERENIŠTVO.....	12
VIII.	TIJELA SINDIKATA.....	13
	A. SKUPŠTINA SINDIKATA.....	14
	B. SREDIŠNJI ODBOR SINDIKATA.....	16
	C. PREDSJEDNIK.....	18
	D. NADZORNI ODBOR.....	20
	E. STATUTARNA KOMISIJA.....	21
IX.	ODLUČIVANJE NA TIJELIMA SINDIKATA.....	22
X.	MATERIJALNO- FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA.....	23
XI.	ZAPOSLENICI SINDIKATA.....	24
XII.	UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA.....	25
XIII.	PRIOPĆAVANJE I PUBLIKACIJE.....	26
XIV.	SUD ČASTI I ARBITRAŽA.....	26
XV.	PRESTANKA DJELOVANJA SINDIKATA.....	26
XVI.	PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE.....	27

Na temelju odredaba članka 172. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), Sindikat radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, na Izvještajnoj Skupštini Sindikata održanog dana 10. studenog 2023. godine, donio je

S T A T U T

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Statutom uređuju se pitanja naziva i sjedišta Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju, ciljeva, programa rada, zadaće, poslova i djelatnosti, te prava i obveza članova, podružnica i povjereništva, tijela, prihoda, uvjeta i postupka organiziranja industrijskih akcija, uvjeta i načina prestanka djelovanja i druga pitanja važna za rad Sindikata radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske (u daljnjem tekstu: Sindikat).

Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako i na ženski i na muški rod.

Članak 2.

Sindikat je organiziran na načelima slobodnog i dobrovoljnog udruživanja, te ima status nevladine, nepolitičke i neprofitne pravne osobe.

U Sindikatu nije dopuštena rasna, nacionalna vjerska i politička diskriminacija, te kršenje sloboda i prava čovjeka i građanina.

Rad Sindikata je javan, a javnost rada Sindikata osigurava se pravodobnim i istinitim izvješćivanjem članova i javnosti.

Članak 3.

Sindikat je interesna organizacija koju dobrovoljno, ravnopravno, samostalno na načelima demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje osnivaju zaposleni u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.

Sindikat se smije udruživati i surađivati s drugim sindikatima, ustanovama te s međunarodnim organizacijama utemeljenim radi promicanja istih prava i interesa.

Članak 4.

Sindikata je jedan od pravnih sljednika Sindikata radnika u odgoju, obrazovanju, znanosti i kulturi Hrvatske.

Sindikata je pravna osoba koja se registrira u skladu sa Zakonom o radu.

Sindikata je pravna osoba upisana u Registar udruga koji se vodi u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava u Knjizi udruga sindikata broj 1. pod novim registarskim brojem US-59 s danom 19. studenoga 2005., do sada upisan u Knjizi udruga broj 1. pod registarskim brojem A69.

Sindikata djeluje na području Republike Hrvatske.

II. IME, PEČAT I SJEDIŠTE SINDIKATA

Članak 5.

Naziv Sindikata je: "SINDIKAT RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE".

Skraćeni naziv Sindikata je: "SRPOOH".

Pečata Sindikata je okruglog oblika i sadrži naziv Sindikata, oznaku sjedišta i znak Sindikata.

Znak Sindikata predstavlja kip Ivana Meštrovića "Povijest Hrvata".

Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Trg Republike Hrvatske 4/II.

III. PROGRAM RADA I ZADAĆA SINDIKATA

Članak 6.

Sindikata je samostalan i neovisan u odnosu na državu, poslodavca i političke stranke kao i druge subjekte izvan Sindikata.

Članak 7.

Sindikata ima svoj Program rada koji donosi i utvrđuje Skupština Sindikata.

Između dvije Skupštine dopunu Programa rada utvrđuje Središnji odbor Sindikata, a naredna skupština ga potvrđuje.

O ostvarivanju Programa rada brine se Središnji odbor.

IV. SVRHA I CILJEVI SINDIKATA

Članak 8.

Svrha i cilj Sindikata je ostvarivanje statusnih, materijalnih i drugih prava i interesa članova sindikata, te poboljšavanja radnih i životnih uvjeta; zaštita dostojanstva i ugleda članova Sindikata i drugih radnika; promicanje prava na udruživanje i sindikalno djelovanje; promicanje socijalne pravde, demokracije, ljudskih prava i sloboda te prava na rad; zalaganje za primjenu međunarodnih obrazovnih standarda, konvencija i preporuka; promicanje ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja u Republici Hrvatskoj i rad na njegovom unapređivanju kroz suradnju s nadležnim državnim tijelima; aktivno sudjelovanje u razvitku sindikalne i socijalne svijesti u Republici Hrvatskoj te promicanje demokratske kulture i tolerancije u javnom životu.

Članak 9.

Radi ostvarivanja svrhe i cilja iz članka 8. ovog Statuta, Sindikat:

- a) predstavlja članove,
- b) pregovara u ime članova i sklapa kolektivne ugovore,
- c) štiti članove zauzimanjem kod poslodavca i pružanjem pravne pomoći zastupanjem u radnim sporovima,
- d) provodi kolektivne akcije kao što su prosvjedi, štrajk i dr.,
- e) poduzima aktivnosti radi sindikalnog obrazovanja članova kao što su: skupovi, tribine, sredstva informiranja, izdavačka djelatnost i sl.,
- f) prikuplja i sistematizira podatke o materijalnom, obrazovnom, zdravstvenom i socijalnom statusu članova,
- g) sudjeluje u kreiranju i provođenju odgojno – obrazovne politike kroz suradnju s nadležnim državnim tijelima,
- h) provodi druge aktivnosti sukladne ovom Statutu, ostalim aktima Sindikata, odlukama tijela Sindikata te pozitivnim propisima Republike Hrvatske, kojima se osigurava ostvarivanje svrhe i ciljeva Sindikata.

V. POSLOVI I DJELATNOSTI SINDIKATA

Članak 10.

Sindikat djeluje kao interesna udruga, kao demokratska organizacija aktivnih članova, profesionalni pogon i kao pravna osoba.

Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:

- a) Sindikalno-politički poslovi - vođenje i provođenje sindikalne politike; pregovaranje o plaćama, materijalnim pravima i uvjetima rada; iniciranje i planiranje sindikalnih akcija (industrijske akcije kao npr. štrajk); predstavljanje i zastupanje; međunarodna suradnja i dr.
- b) Upravljačko-voditeljski poslovi – vođenje organizacije i kadrovska politika
- c) Stručni poslovi – rad na zakonima i propisima; pravni savjeti; pravni poslovi Sindikata; vođenje evidencije i statistika; analize; financijsko-računovodstveni

poslovi; poslovi solidarnosti; pogodnosti za članove; informiranje i promidžba; informatički poslovi.

- d) Izvršni poslovi – izvršno-organizacijski poslovi; materijalno-financijski poslovi; pomoćni i tehnički poslovi; administrativni i informatički poslovi.

Sindikata može radi provođenja svoje djelatnosti i ostvarivanja svojih ciljeva osnivati druge pravne osobe.

Sindikata organizira štrajk kao krajnje sredstvo sindikalne borbe nakon neuspjele primjene svih drugih metoda.

Sindikata obavlja i druge poslove i djelatnosti utvrđene Zakonom o radu.

VI. ČLANSTVO U SINDIKATU

Članak 11.

Članstvo u Sindikatu može biti redovno i počasno.

Počasnim članom Sindikata može postati svaka osoba koja je:

- a) dala veliki doprinos u osnivanju i čuvanju opstojnosti Sindikata,
- b) osobito zaslužna u kreiranju i vođenju politike Sindikata,
- c) promicala i promiče vrijednosti Sindikata.

Odluku o imenovanju počasnog člana Sindikata donosi Središnji odbor na prijedlog Predsjednika Sindikata ili na prijedlog i uz obrazloženje sindikalne podružnice iz koje član dolazi.

Počasni članovi imaju sva prava i obveze kao i punopravni članovi osim prava da budu birani u tijela Sindikata i obveze da plaćaju članarinu.

Članak 12.

Član Sindikata može biti svaka osoba zaposlena u djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja koja potpiše pristupnicu i preuzme prava i obaveze člana utvrđene ovim Statutom i drugim odlukama koje donose tijela Sindikata.

Član Sindikata može biti i umirovljeni zaposlenik iz djelatnosti predškolskog odgoja i obrazovanja.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.

Članom se postaje dobrovoljnim ispunjenjem i vlastoručnim potpisom pristupnice čime se prihvaćaju sve obveze iz svih akata i Odluka Sindikata.

Punopravnim članom Sindikata postaje se nakon isteka 3 mjeseca od uplate prve članarine.

Pravo na pravnu pomoć stječe se samo punopravnim članstvom i to za probleme koji su novom članu nastali nakon uplate prve članarine, osim u iznimno opravdanim slučajevima o čemu odlučuje Tajništvo Sindikata.

Član Sindikata ne može biti poslodavac.

O mogućem članstvu ostalih kategorija i o drugim pravilima kojima se uređuje članstvo u Sindikatu, a koje nisu predviđene Statutom pobliže uređuje Pravilnik o članstvu kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

Članak 13.

Obaveza svakog člana je da:

- a) aktivno sudjeluje u radu Sindikata,
- b) redovito plaća članarinu,
- c) poštuje i primjenjuje Program rada Sindikata i Statut Sindikata,
- d) štiti ugled Sindikata.

Članak 14.

Član koji redovito ispunjava svoje članske obveze ima:

- a) pravo sudjelovati u utvrđivanju stavova i u upravljanju Sindikatom,
- b) pravo sudjelovati u aktivnostima Sindikata,
- c) pravo na pravnu i ekonomsku pomoć,
- d) pravo na pravnu zaštitu u radnim sporovima,
- e) povlastice koje Sindikat uspije izboriti za svoje članove.

Član može zahtijevati ostvarenje svojih prava samo ako uredno plaća članarinu i ako je od njegovog učlanjenja u Sindikat proteklo najmanje tri mjeseca.

Članak 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- a) dobrovoljnim istupanjem – potpisivanjem ispisnice i navođenjem razloga za istupanje, prestankom radnog odnosa,
- b) smrću,
- c) umirovljenjem (osim ako radnik ne iskaže volju da nastavi biti član Sindikata),
- d) brisanjem iz članstva zbog neplaćanja članarine tri mjeseca uzastopno,
- e) isključenjem zbog kršenja Statuta i neprovođenja obveznih odluka organa Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata, djelovanja kojim se sprečava ili grubo ometa rad Sindikata te drugih slučajeva za koje Središnji odbor Sindikata utvrdi da su neprimjereni za članstvo u Sindikatu.

Osoba čije je članstvo u Sindikatu prestalo dužna je vratiti člansku iskaznicu i namiriti zaostalu članarinu.

Članak 16.

Odluku o isključenju člana iz Sindikata donosi Podružnica Sindikata ili Središnji odbor.

Prijedlog o isključenju iz članstva može dati predsjednik Sindikata, županijski povjerenik, povjerenik podružnice ili najmanje $\frac{1}{4}$ članova podružnice.

Prijedlog o isključenju mora biti u pisanom obliku s obrazloženjem.

Odluku o isključenju na prijedlog predsjednika Sindikata, županijskog povjerenika, povjerenik podružnice ili najmanje $\frac{1}{4}$ članova podružnice donosi u roku od 30 dana tajnim glasovanjem sindikalna podružnica kojoj član pripada, a natpolovičnom većinom glasova svih članova podružnice.

Iznimno, odluku o isključenju iz članstva može donijeti i Središnji odbor Sindikata zbog kršenja Statuta i neprovođenja obveznih odluka organa Sindikata, zbog narušavanja ugleda Sindikata, djelovanja kojim se sprečava ili grubo ometa rad Sindikata te drugih slučajeva za koje se utvrdi da su jako neprimjereni za članstvo u Sindikatu.

Isključeni član ima pravo žalbe Središnjem odboru Sindikata čija odluka je konačna.

Žalba se podnosi u roku od 15 dana od dana primitka odluke o isključenju.

VII. OBLICI UNUTARNJEG ORGANIZIRANJA SINDIKATA

Članak 17.

Oblici unutarnjeg organiziranja Sindikata su:

- a) Podružnice
- b) Županijsko-Gradsko povjereništvo.

A. PODRUŽNICA

Članak 18.

Temeljni ustrojbeni oblik sindikalne aktivnosti i zaštite prava članova u ustanovi je sindikalna podružnica.

Podružnica se osniva u svakoj ustanovi ili drugom obliku obavljanja djelatnosti ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja.

Podružnica se može formirati samo ako ima najmanje 5 članova.

Iznimno u slučaju kad ustanova ima manje od 5 zaposlenih, zaposlenik se može učlaniti u Sindikat neposredno.

Prijedlog za osnivanje podružnice može dati svaki član sindikata – radnik ustanove, zaposlenik Sindikata, županijski povjerenik ili predsjednik Sindikata.

Osnivačku skupštinu saziva predlagatelj.

Odluku o osnivanju podružnice donose članovi javnim glasovanjem.

Prilikom osnivanja podružnice bira se sindikalni povjerenik i ostala tijela podružnice sukladno ovom Statutu.

Izbor povjerenika podružnice vrši se tajnim glasovanjem, a naročito ako je predloženo dva ili više kandidata.

Iznimno od prethodnog stavka ovog članka, izbor sindikalnog povjerenika može se izvršiti javnim glasovanjem ako je predložen samo jedan kandidat.

Izbor za sindikalnog povjerenika je pravovaljan ako kandidat dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova.

Podružnica je osnovni pokretač aktivnosti Sindikata.

U podružnici članstvo štiti svoja prava i ostvaruje ciljeve Sindikata provođenjem odluka viših organa Sindikata i samostalnim djelovanjem u domeni zaštite i unapređenja neposrednih interesa članova.

Podružnica djeluje sukladno Statutu i drugim pravnim aktima i Odlukama tijela Sindikata.

Skupština podružnice se sastaje po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

Skupštinu podružnice saziva i vodi povjerenik.

O radu Skupštine podružnice vodi se zapisnik.

Način rada na Skupštini podružnice uređuje se Poslovníkom.

Povjerenik je dužan sazvati Skupštinu podružnice na zahtjev najmanje $\frac{1}{4}$ članova, županijskog povjerenika ili drugog tijela Sindikata u roku od 30 dana od podnesenog zahtjeva.

Skupština podružnice ne može donijeti odluku o istupanju iz Sindikata, već svaki član može donijeti samostalnu odluku o istupanju iz Sindikata uz obvezu potpisivanja Ispisnice.

Podružnica u ustanovi, koja ima više organizacionih jedinica, može izabrati Povjereništvo koje čine predstavnici pojedinih organizacionih jedinica i povjerenik.

Članak 19.

Podružnica bira povjerenika na razdoblje od četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog broja ponavljanja mandata.

Ako se iz opravdanih razloga ne održi Izborna Skupština podružnice ili se održi Skupština bez kvoruma, mandat povjerenika traje do novih izbora, a najduže godinu dana.

U iznimnim slučajevima kada se ne može održati Izborna Skupština podružnice zbog nepredvidljivih i otegotnih okolnosti ili zbog dislokacije objekata sindikalne podružnice, izbor sindikalnog povjerenika i drugih tijela podružnice može se provesti na temelju potpisane izjave svakog člana podružnice koji se dostavlja izbornom povjereništvu kojeg određuju članovi podružnice te se potom sastavlja zapisnik.

Povjerenik je jedini nositelj ovlaštenja u pravnom prometu kao i svih ostalih aktivnosti u podružnici.

Povjerenika u slučaju duže spriječenosti ili duže odsutnosti zamjenjuje drugi član Sindikata iz podružnice kojeg on odredi, na temelju zamjeničke punomoći.

Povjerenik je obvezan obavijestiti Središnjicu Sindikata i poslodavca o imenovanju privremenog zamjenika.

Zamjenik zamjenjuje povjerenika u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti najdulje do jedne godine, a nakon toga se provode izbori za novog sindikalnog povjerenika.

Ako se ne može ustrojiti podružnica ili se ne može izabrati sindikalni povjerenik, poslove sindikalnog povjerenika obavlja županijski povjerenik do izbora povjerenika uz pisanu suglasnost predsjednika Sindikata.

Povjerenik je za svoj rad odgovoran članovima podružnice.

Skupština podružnice može opozvati povjerenika u mandatnom razdoblju zbog:

- a) počinjenja kaznenog djela,
- b) težih propusta u radu,
- c) neaktivnosti i neprovođenja Programa rada Sindikata,
- d) grubog kršenja Statuta i drugih obvezujućih odluka tijela Sindikata,
- e) nanošenja znatnije materijalne štete i štete ugledu Sindikata,
- f) djelovanja koji se protive ciljevima i svrsi Sindikata.
- g) drugih relevantnih razloga.

Inicijativu za opoziv povjerenika može dati 1/4 članova podružnice ili neko od tijela Sindikata, a odluka se donosi natpolovičnom većinom glasova svih članova podružnice.

Iznimno od prethodnog stavka ovog članka odluku o opozivu sindikalnog povjerenika može donijeti i Središnji odbor Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata ako se za opoziv izjasni natpolovična većina svih članova Središnjeg odbora.

Članak 20.

Skupština podružnice može donijeti odluku o izboru Povjereništva podružnice.

Povjereništvo provodi sve aktivnosti u interesu člana podružnice, odlučuje o davanju financijske pomoći članu podružnice te drugom raspolaganju novčanim sredstvima podružnice u skladu s Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

Unutar podružnice mogu se osnivati sindikalne grupe zbog zadovoljavanja posebnih interesa dijela članova Sindikata.

Članak 21.

Nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem podružnice obavlja nadzorni odbor podružnice.

Podružnica bira Nadzorni odbor od tri (3) člana na mandat od četiri (4) godine.

Nadzorni odbor brine o sindikalnoj imovini i financijskom poslovanju sindikalne podružnice, a na temelju Pravilnika o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata.

Članak 22.

Podružnica ima svoja sredstva, koja se oblikuju iz dijela članarine koju prikuplja, a čiju visinu i način raspodjele utvrđuje Pravilnik o materijalno-financijskom poslovanju kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

Podružnica ima svoj transakcijski račun za obavljanje platnog prometa.

Podružnica samostalno raspolaže s dijelom članarine koju prikuplja na svoj transakcijski račun sukladno odlukama donesenim u podružnici.

Podružnica može sklapati pravne poslove za svoj račun do iznosa sredstava s kojima raspolaže.

Podružnica ne smije sklapati pravne poslove kojima podružnica, odnosno Sindikat jamči za obveze pojedinih članova, preuzimati obveze za pojedine članove ili plaća trećima umjesto članova Sindikata.

Odluke o raspolaganju sredstvima podružnice moraju se dostavljati Središnjici Sindikata.

Način rada podružnice uređuje se Poslovníkom o radu koji mora biti u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Sindikata.

Članak 23.

Središnji odbor Sindikata na prijedlog Predsjednika Sindikata može donijeti odluku o prestanku rada Podružnice koja ne djeluje u skladu sa Statutom i Programom rada Sindikata.

Odluka mora biti u pisanom obliku i obrazložena.

U slučaju prestanka rada Podružnice iz razloga navedenog u prethodnom stavku ovog članka, ili zbog nekog drugog razloga, ukida se transakcijski račun Podružnice, a sredstva s računa se prebacuju na osnovni račun Sindikata.

Kada dođe do prestanka rada podružnice, pojedinac – član koji želi i dalje ostati član Sindikata može to pravo ostvariti neposrednim učlanjenjem u Sindikat.

B. ŽUPANIJSKO-GRADSKO POVJERENIŠTVO

Članak 24.

Na području županije i Grada Zagreba organizira se Županijsko-Gradsko povjereništvo Sindikata.

Županijsko-Gradsko povjereništvo Sindikata čine povjerenici svih podružnica s područja županije, odnosno Grada Zagreba.

Županijsko-Gradsko povjereništvo iskazuje potrebe, planira i provodi sindikalne akcije u interesu članova cijele Županije, odnosno Grada Zagreba, a naročito:

- a) koordinira rad sindikalnih podružnica na području županije, odnosno Grada Zagreba,
- b) poduzima mjere za unapređivanje uvjeta rada i zaštite prava iz radnog odnosa članova Sindikata na području županije, odnosno Grada Zagreba,
- c) surađuje s drugim sindikatima na području županije, odnosno Grada Zagreba
- d) pomaže u radu sindikalnih podružnica i povjerenika,
- e) može sudjelovati u kolektivnim pregovorima koji se sklapaju na području županije, odnosno Grada Zagreba,
- f) osigurava uvjete za pravodobno i istinito izvješćivanje članova sindikata na svom području,
- g) osigurava uvjete za obrazovanje i osposobljavanje sindikalnih povjerenika za sindikalni rad,
- h) obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovog Statuta i drugim aktima i odlukama tijela Sindikata.

Članak 25.

Županijsko-Gradsko povjereništvo iz svojih redova bira Županijskog povjerenika, odnosno Povjerenika za Grad Zagreb na mandat od četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog ponavljanja mandata.

Županijski povjerenik, odnosno Povjerenik za Grad Zagreb može biti svaki član Sindikata koji ima iskustvo sindikalnog povjerenika u najmanje jednom mandatu.

Županijski povjerenici su po svojoj funkciji ujedno i članovi Središnjeg odbora Sindikata.

Izborna Skupština Županijsko-Gradskog povjereništva u pravilu se održava u županiji, odnosno Gradu Zagrebu iz koje dolaze povjerenici sindikalnih podružnica koji sudjeluju u izboru.

Izbornu Skupštinu Županijsko-Gradskog povjereništva provodi i organizira središnjica Sindikata ili sindikalni povjerenici iz te županije, odnosno Grada Zagreba.

U iznimnim slučajevima kada se ne može održati Izborna Skupština Županijsko-Gradskog povjereništva zbog nepredvidljivih i otegotnih okolnosti ili zbog velike udaljenosti sindikalnih podružnica, izbor za županijskog povjerenika, odnosno povjerenika za Grad Zagreb može se provesti na temelju potpisanih izvjava sindikalnih povjerenika iz te županije, odnosno Grada Zagreba.

Ako se Županijsko-Gradski povjerenik ne izabere na način propisan u prethodnom stavku ovog članka, Županijski-Gradski povjerenik postaje osoba čija sindikalna podružnica ima najveći postotak članova u odnosu na broj zaposlenih u Dječjem vrtiću.

Županijsko-Gradski povjerenik je u pravilu volonter, a može biti i profesionalac, što ovisi o broju članova s tog područja i o materijalnim mogućnostima Sindikata.

Povjerenik povjereništva zastupa interese članova Županije-Grada kao i Sindikata u cjelini.

Županijsko-Gradski povjerenik za svoj rad odgovara Županijskom-Gradskom povjereništvu i Sindikatu.

Županijsko-Gradsko povjereništvo može smijeniti Županijsko-Gradskog povjerenika u svako vrijeme natpolovičnom većinom glasova svih članova povjereništva ako nije zadovoljio svojom aktivnošću.

Prijedlog za smjenu Županijsko-Gradskog povjerenika može podnijeti $\frac{1}{4}$ članova Županijsko-Gradskog povjereništva, predsjednik Sindikata i $\frac{1}{4}$ članova sindikata iz podružnica županije, odnosno Grada Zagreba u kojoj je izabran.

Prijedlog za smjenu iz prethodnog stavka ovog članka mora biti u pisanom obliku i obrazložen.

Članak 26.

Županijsko-Gradsko povjereništvo po potrebi bira odbore radi učinkovitije provedbe određenih aktivnosti.

Članak 27.

Županijsko-Gradsko povjereništvo radi prema Poslovniku o radu povjereništva koji mora biti u skladu sa Statutom i drugim aktima Sindikata.

Županijsko-Gradsko povjereništvo sastaje se prema potrebi.

VIII. TIJELA SINDIKATA

Članak 28.

Tijela Sindikata su:

- a) Skupština
- b) Središnji odbor
- c) Predsjednik
- d) Nadzorni odbor
- e) Statutarna komisija

A. SKUPŠTINA SINDIKATA

Članak 29.

Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata.

Skupštinu čine svi povjerenici Sindikalnih podružnica i Predsjednik Sindikata.

U radu skupštine mogu sudjelovati i druge osobe po pozivu i dogovoru Predsjednika Sindikata.

Pravo glasa imaju članovi Skupštine i Predsjednik Sindikata.

Članak 30.

Skupština Sindikata ima sljedeće ovlasti:

- a) donosi Statut,
- b) donosi izmjene i dopune Statuta,
- c) bira i razrješava Predsjednika Sindikata i druge osobe za zastupanje ako Statutom nije drugačije propisano,
- d) odlučuje o povjerenju Predsjedniku Sindikata,
- e) odlučuje o udruživanju u saveze, zajednice, mreže i druge oblike povezivanja udruga,
- f) usvaja plan rada i financijski plan za sljedeću godinu i izvješće o radu za prethodnu kalendarsku godinu,
- g) usvaja godišnje financijsko izvješće,
- h) odlučuje o promjeni ciljeva i djelatnosti, gospodarskih djelatnosti, prestanku rada i raspodjele preostale imovine Sindikata,
- i) donosi odluku o statusnim promjenama,
- j) odlučuje o osnivanju ustanove ili trgovačkog društva Sindikata,
- k) bira i razrješava Nadzorni odbor i Statutarnu komisiju
- l) odlučuje o visini članarine,
- m) odlučuje i o drugim pitanjima za članove Sindikat za koja statutom nije utvrđena nadležnost drugih tijela Sindikata.

Skupština se sastaje po potrebi, a najmanje jedanput godišnje.

Prema potrebi saziva se i tematska Skupština.

Skupština radi prema Poslovniku o radu Skupštine.

Članak 31.

Skupština Sindikata može biti:

- a) izborna
- b) izvještajna
- c) tematska
- d) izvanredna

Skupštinu Sindikata saziva Središnji odbor Sindikata kao najviše izvršno tijelo Sindikata.

Na prijedlog Središnjeg odbora Sindikata, Skupština Sindikata donosi Poslovnik o radu Skupštine Sindikata.

Poslovnik Skupštine Sindikata donesen na redovnoj Izornoj skupštini Sindikata vrijedi za sve vrste Skupština Sindikata u mandatnom razdoblju.

Izborna skupština Sindikata saziva se redovno svake četiri godine.

Skupština radi i donosi odluke na svojoj sjednici.

Odluke su pravovaljane ako je Skupštini prisustvovalo više od polovine članova Skupštine.

Članovi Skupštine su povjerenici podružnica registriranih u Ministarstvu rada i socijalne skrbi, Ministarstvu financija i Državnom Zavodu za statistiku koje uredno plaćaju članarinu i Predsjednica Sindikata.

Ukupan broj članova Skupštine utvrđuje se prema podacima o registraciji podružnica evidentiranih u Hrvatskom Zavodu za Statistiku.

Odluke su pravovaljane ako je za prijedlog odluke glasala većina prisutnih članova.

Iznimno od prethodne odredbe ovog članka, posebnom većinom Skupština donosi:

- a) odluku o prestanku djelovanja Sindikata koja je valjana ako je za nju glasalo najmanje 2/3 od ukupnog broja članova Skupštine;
- b) Statut Sindikata ako je za njega glasalo 2/3 od ukupnog broja prisutnih članova Skupštine;
- c) Odluku o visini članarine koja je valjana ako je za nju glasalo najmanje 2/3 od ukupnog broja prisutnih članova Skupštine;
- d) odluku o opozivu (razrješenju) predsjednika Sindikata koja je valjana ako je za nju glasalo najmanje 2/3 od ukupnog broja prisutnih članova Skupštine.

Članovi Skupštine u pravilu glasaju javno podizanjem ruke, a tajno u slučajevima propisanim ovim Statutom.

Skupštinom rukovodi i pazi na njezinu regularnost Radno predsjedništvo koje se sastoji od 5 članova.

Radno predsjedništvo imenuje Predsjednik Sindikata uz prethodni dogovor sa Središnjim odborom Sindikata.

Iznimno, ako Radno predsjedništvo nije imenovano na način propisan u prethodnom stavku ovog članka, biraju ga članovi Skupštine na početku Skupštine.

Na skupštini se bira Verifikacijska komisija koja provjerava punovažnost članova koji će pristupiti Skupštini i koja sastavlja izvješće o broju prisutnih članova te verificira pravovaljanost glasovanja.

Na Izornoj skupštini se bira Izborna komisija koja provodi izbore i daje izvješće o rezultatima glasovanja.

Skupština Sindikat u pravilu se održava u prostorijama i na lokaciji koju odredi središnjica Sindikata u dogovoru sa Središnjim odborom Sindikata, a u iznimnim slučajevima može se održati i mrežno putem telekomunikacijskih uređaja.

Izborna skupština Sindikata ne može se održati mrežno putem telekomunikacijskih uređaja.

Kada se Skupština Sindikata održava mrežno putem telekomunikacijskih uređaja, glasovanje članova Skupštine se provodi:

- a) na temelju pisanih suglasnosti ili,
- b) osobnim izjašnjavanjem uz obvezan video zapisa glasovanja ili
- c) putem certificiranih digitalnih alata za provođenje tajnog glasovanja.

Na Skupštini Sindikata koja se održava online putem telekomunikacijskih uređaja ne može se donositi odluka o:

- a) donošenju i izmjeni Statuta Sindikata,
- b) izboru i razrješenju Predsjednika Sindikata,
- c) povjerenju Predsjedniku Sindikata,
- d) prestanku djelovanja Sindikata,
- e) visini članarine.

B. SREDIŠNJI ODBOR SINDIKATA

Članak 32.

Središnji odbor je izvršno i operativno tijelo Sindikata.

Središnji odbor Sindikata čine Županijski povjerenici i povjerenik za Grad Zagreb.

Mandat članova Središnjeg odbora je četiri (4) godine.

Opoziv i razrješenje člana Središnjeg odbora provodi se sukladno članku 25. ovog Statuta.

Središnji odbor je najviše izvršno tijelo Sindikata.

Središnji odbor radi prema Poslovniku o radu Središnjeg odbora.

Središnji odbor:

- a) iskazuje potrebe, planira i provodi politiku Sindikata prema zadaćama koje je postavila Skupština Sindikata,
- b) koordinira rad županijskih povjereništva,
- c) imenuje vršitelja dužnosti (v.d.) Predsjednika Sindikata u slučajevima propisanim ovom Statutom,
- d) podnosi izvještaj o svome radu Skupštini Sindikata
- e) predlaže rješavanje sindikalnih problema s područja županija,
- f) radi na povećanju članstva i promidžbi Sindikata,
- g) predlaže pogodnosti za članove Sindikata,
- h) organizira sportske igre i ostale aktivnosti s ciljem bolje suradnje i povezivanja članova,

- i) brine o provedbi odluka tijela Sindikata,
- j) donosi Pravilnik o radu i poslovanju blagajne uzajamne pomoći,
- k) donosi druge Pravilnike sukladno ovlastima propisanim ovim Statutom,
- l) obavlja druge poslove u skladu s odredbama ovog Statuta i drugim aktima Sindikata.

Središnji odbor odlučuje:

- a) o suradnji, koordinaciji s drugim sindikatima istih ili sličnih interesa,
- b) o izjašnjavanju članova o organiziranju štrajka,
- c) o početku i prestanku štrajka
- d) o imenovanju štrajkaškog odbora,
- e) o raspodjeli članarine i materijalno-financijskom poslovanju Sindikata,
- f) o imenovanju počasnih članova Sindikata na prijedlog predsjednika Sindikata,
- g) organiziranju istraživanja o socijalnom, zdravstvenom, obrazovnom i materijalnom statusu članova,
- h) organiziranju obrazovanja povjerenika,
- i) potrebi zaposlenika u Sindikatu, njihovim plaćama i načinu rada,
- j) organiziranju informativne djelatnosti Sindikata,
- k) drugim poslovima koji proizlaze iz Statuta, Programa rada i Odluke Skupštine.

Predsjednik Sindikata je po svojoj funkciji Predsjednik Središnjeg odbora.

Središnji odbor radi na sjednicama.

Središnji odbor se sastaje po potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Sjednice saziva i predsjedava im Predsjednik Sindikata.

Središnji odbor može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njegovih članova.

Središnji odbor odluke donosi većinom glasova prisutnih članova.

Iznimno od prethodne odredbe ovog članka, Središnji odbor donosi odluke većinom ukupnog broja članova kada odlučuje:

- a) o početku i prestanku štrajka,
- b) imenovanju v.d. Predsjednika Sindikata.

Sjednice Središnjeg odbora održavaju se:

- a) u prostorijama i na lokaciji koju odredi središnjica Sindikata,
- b) mrežno putem telekomunikacijskih uređaja.

Kada se sjednica Središnjeg odbora održava mrežno putem telekomunikacijskih uređaja, glasovanje članova se provodi:

- a) na temelju pisanih suglasnosti ili,
- b) osobnim izjašnjavanjem uz obvezan video zapisa glasovanja ili
- c) putem certificiranih digitalnih alata za provođenje tajnog glasovanja.

Predsjednik Sindikata dužan je sazvati sjednicu Središnjeg odbora na zahtjev najmanje $\frac{1}{4}$ članova Središnjeg odbora.

Ako predsjednik Sindikata ne sazove sjednicu Središnjeg odbora na zahtjev najmanje $\frac{1}{4}$ članova Središnjeg odbora, sjednicu će sazvati Glavni tajnik Sindikata.

O radu sjednice vodi se zapisnik te se pišu odluke koje potpisuje Predsjednik Sindikata.

U slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikata prisustvovanju sjednici Središnjeg odbora, na početku sjednice članovi između prisutnih biraju osobu koja će predsjedavati sjednicom.

Središnji odbor može pravovaljano odlučivati ako je na sjednici prisutna većina njegovih članova.

C. PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 33.

Predsjednik Sindikata je nositelj ovlaštenja u pravnom prometu Sindikata.

Predsjednik Sindikata je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Predsjednik Sindikata je ujedno predsjednik Središnjeg odbora, a bira ga Skupština na mandat od četiri (4) godine.

Predsjednik Sindikata bira se iz redova redovnih članova Sindikata.

Kandidat za Predsjednika Sindikata treba iznijeti svoj program rada kao dio kandidature.

Kandidat za Predsjednika Sindikata mora kumulativno ispunjavati sljedeće uvjete:

- a) završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij, odnosno završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij,
- b) najmanje 10 godina rada u predškolskoj ustanovi,
- c) mora imati iskustvo sindikalnog povjerenika,
- d) mora imati iskustvo rada u tijelima Sindikata,
- e) kandidaturu mora podržati najmanje jedno Županijsko-Gradsko povjereništvo,
- f) kandidat ne smije biti pravomoćno osuđen za kazneno djelo niti ako se protiv njega vodi kazneni postupak u istim slučajevima propisanim Zakonom o predškolskom odgoju i obrazovanju za sklapanje radnog odnosa u predškolskoj ustanovi.

Za predsjednika Sindikata ne može biti birana osoba koja je opozvana, odnosno razriješena s bilo koje dužnosti u Sindikatu, sukladno odredbama Statuta.

Predsjednika Sindikata u slučaju odsutnosti ili spriječenosti zamjenjuje član Središnjeg odbora Sindikata kojeg odredi Središnji odbor na prijedlog Predsjednika Sindikata, a najdulje do godinu dana.

Ako Predsjednik Sindikata nije u mogućnosti predložiti vršitelja dužnosti iz prethodnog stavka ovog članka, predlažu ga članovi Središnjeg odbora Sindikata.

Ako je Predsjedniku Sindikata istekao mandat, a Izborna skupština Sindikata nije održana, Središnji odbor na prijedlog članova Središnjeg odbora imenuje vršitelja dužnosti (v.d.) Predsjednika Sindikata, a najdulje do godinu dana.

Ako iz opravdanih razloga nije održana Izborna Skupština Sindikata iz prethodnog stavka ovog članka, a Predsjedniku Sindikata je istekao mandat, Središnji odbor može imenovati dosadašnjeg Predsjednika za vršitelja dužnosti (v.d.) Predsjednika Sindikata, a najdulje do godinu dana.

Predsjednik Sindikata može, po potrebi, opunomoćiti određenu fizičku ili pravnu osobu za obavljanje pojedinih radnji za Sindikat.

Predsjednika Sindikata se može razriješiti prije isteka mandata na koji je izabran zbog:

- a) počinjenja kaznenog djela,
- b) grubog kršenja Statuta i drugih obvezujućih odluka tijela Sindikata,
- c) nanošenja znatnije materijalne štete i štete ugledu Sindikata,
- d) djelovanja koji se protive ciljevima i svrsi Sindikata.

Odluku o razrješenju Predsjednika Sindikata donosi Skupština Sindikata na prijedlog najmanje $\frac{1}{4}$ članova Skupštine.

Članak 34.

Poslove iz svoga djelokruga rada Predsjednik Sindikata obavlja profesionalno kao čelnik Sindikata.

S Predsjednikom se sklapa ugovor o radu uz uvjete koje određuju Središnji odbor Sindikata.

U slučaju razrješenja (opoziva), Predsjedniku Sindikata koji poslove u Sindikatu obavlja profesionalno, otkazat će se ugovor o radu.

Predsjednik Sindikata:

- a) predstavlja i zastupa Sindikat te zajedno s tijelima Sindikata kreira sindikalnu politiku,
- b) sklapa i potpisuje kolektivne ugovore,
- c) zajedno sa sindikalnim povjerenikom odlučuje o imenovanju pregovaračkog odbora za sklapanje kolektivnog ugovora koji se odnosi na sindikalnu podružnicu u kojoj djeluje sindikalni povjerenik,
- d) predlaže imenovanje članova Sindikata u radne skupine, odbore i dr. tijela u koje su pozvani predstavnici Sindikata,
- e) predlaže Središnjem odboru imenovanje Počasnih članova,
- f) predlaže poslovnu politiku Sindikata,
- g) priprema i saziva sjednice sukladno ovom Statutu i aktima Sindikata,
- h) donosi i potpisuje odluke Sindikata sukladno ovom Statutu,
- i) osigurava izvršavanje odluka i zaključaka tijela Sindikata,
- j) potpisuje ugovore i druge pravne akte te poslovnu dokumentaciju sukladno ovom Statutu,
- k) odgovara za zakonitost rada Sindikata,
- l) odgovoran je za provođenje utvrđene politike Sindikata te redovito jedan put godišnje na Izvještajnoj Skupštini Sindikata izvještava članove o svojem radu,

- m) donosi odluke o raspolaganju financijskim sredstvima u okviru financijskog plana a čija ukupna vrijednost pravnog posla ne prelazi 12.500,00 eura (dvanaesttisućapetstoeura),
- n) koordinira i provodi program suradnje s drugim Sindikatima i Sindikalnim savezima,
- o) koordinira i provodi program međunarodne suradnje Sindikata,
- p) obavlja i druge poslove u skladu s odredbama ovog Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata.

Predsjednik Sindikata ima pravo uložiti suspenzivni veto na pojedinu odluku svih tijela Sindikata, ako smatra da se takvom odlukom krši zakon, pozitivni propisi Republike Hrvatske, Statut i drugi akti Sindikata, nanosi znatnija materijalna šteta ili šteta ugledu Sindikata te ako je riječ o odluci protivnoj ciljevima i svrsi Sindikata.

Iznimno, ako je odluku iz prethodnog stavka ovog članka donijela Skupština Sindikata, odluka je konačna.

Nakon uloženog veta, odluka protiv koje je veto uložen neće se izvršavati, a Predsjednik Sindikata je ovlašten i dužan sazvati sjednicu toga tijela, na kojoj će se ponovno odlučivati o navedenoj odluci.

Ako isto tijelo ponovno odluči na isti način, odluka se ne primjenjuje, a Predsjednik Sindikata je ovlašten i dužan sazvati Izvanrednu sjednicu Skupštine koja može potvrditi ili izmijeniti tu odluku.

Ako Skupština potvrdi odluku, to je razlog za pokretanje postupka glasovanja o razrješenju Predsjednika Sindikata.

D. NADZORNI ODBOR

Članak 35.

Nadzorni odbor obavlja opći nadzor nad materijalno - financijskim poslovanjem Sindikat na nivou pravne osobe u skladu s odredbama Statuta Sindikata, odlukama Skupštine Sindikata i Središnjeg odbora Sindikata i pozitivnim propisima koji uređuju materijalno - financijsko poslovanje Sindikat na nivou pravne osobe.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad materijalno-financijskim poslovanjem Blagajne uzajamne pomoći Sindikata.

Nadzorni odbor je nadzorno tijelo Sindikata u području materijalno - financijskog poslovanja, koje čine tri (3) člana.

Članove Nadzornog odbora Sindikata bira Skupština Sindikata u redovnom izbornom postupku izbora tijela Sindikata iz reda dokazanih, moralno i profesionalno prepoznatljivih članova Sindikata.

Mandat članova Nadzornog odbora je četiri (4) godine.

Nadzorni odbor može opozvati i smijeniti samo Skupština Sindikata.

Na konstituirajućoj sjednici članovi Nadzornog odbora Sindikata između sebe biraju Predsjednika Nadzornog odbora Sindikata.

Predsjednik Nadzornog odbora Sindikata saziva i rukovodi sjednicama Nadzornog odbora Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata sastaje se po potrebi, najmanje jednom godišnje, a obvezatno u financijsko-izvještajnom razdoblju.

Nadzorni odbor Sindikata obavlja nadzor i donosi odluku na sjednici Nadzornog odbora Sindikata.

Odluke i izvješća Nadzornog odbora Sindikata pravovaljani su ako se za njih izjasni većina (dva člana), od ukupnog broja članova Nadzornog odbora Sindikata.

O svojim odlukama i izvješćima Nadzorni odbor izvješćuje Skupštinu Sindikata i Središnji odbor Sindikata u izvještajno - financijskim razdobljima.

Računovodstvo Sindikata priprema potrebnu dokumentaciju za rad Nadzornog odbora Sindikata i računovodstveno - administrativnu pripremu.

O radu Nadzornog odbora Sindikata vodi se potpuna dokumentacija i Knjiga zapisnika sjednica odbora.

Skupština Sindikata donosi Pravilnik o radu Nadzornog odbora.

E. STATUTARNA KOMISIJA

Članak 36.

Statutarna komisija ima tri (3) člana izabrana na Skupštini.

Statutarna komisija prati primjenu odredaba ovog Statuta, te priprema prijedlog za njegovu izmjenu i dopunu.

Statutarna komisija s pravnom službom Sindikata po potrebi daje tumačenje odredaba Statuta.

Mandat Statutarne komisije traje četiri (4) godine.

IX. ODLUČIVANJE NA TIJELIMA SINDIKATA

Članak 37.

Za pravovaljano odlučivanje u svim tijelima Sindikata, predviđenim ovim Statutom, potrebno je prisustvo natpolovične većine članova tijela koje odlučuje.

Odluke se donose natpolovičnom većinom glasova svih prisutnih, ako Statutom, ili Poslovníkom o radu tijela nije predviđena druga kvalificirana većina.

Odluke se donose glasanjem koje je u pravilu javno, osim u slučajevima kad je Statutom ili Poslovníkom o radu predviđeno tajno glasanje.

U slučaju odsutnosti ili spriječenosti povjerenika, u tijelima Sindikata zamjenjuje ga opunomoćeni član Sindikata sa svim pravima i ovlastima povjerenika.

Ako se na Skupštini ne ostvari kvorum zbog nedovoljnog broja članova tijela koje odlučuje, odluka o važnijim pitanjima za rad Sindikata može se donijeti pisanim putem na inicijativu Predsjednika Sindikata.

Pisanim putem ne može se odlučiti o:

- a) donošenju i izmjeni Statuta Sindikata,
- b) izboru i razrješenju Predsjednika Sindikata,
- c) povjerenju Predsjedniku Sindikata,
- d) prestanku djelovanja Sindikata,
- e) visini članarine.

Izbor povjerenika podružnice vrši se tajnim glasovanjem, a naročito ako je predloženo dva ili više kandidata.

Iznimno od prethodnog stavka ovog članka, izbor sindikalnog povjerenika može se izvršiti javnim glasovanjem ako je predložen samo jedan kandidat.

Izbor za sindikalnog povjerenika je pravovaljan ako kandidat dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova.

Izbor Predsjednika Sindikata i članova tijela Sindikata vrši se tajnim glasanjem, a izbor je pravovaljan ako kandidat dobije natpolovičnu većinu glasova prisutnih članova.

Izbori se mogu po potrebi pobliže uređivati Pravilima o izboru i izbornom postupku koje donosi Središnji odbor u skladu sa Statutom.

Odluka o štrajku donosi se natpolovičnom većinom članova sindikata izjašnjavanjem vlastoručnim potpisom.

Članak 38.

Mandat izabраниh osoba u Sindikatu je četiri (4) godine s mogućnošću neograničenog broja ponavljanja mandata.

Sve izabrane osobe mogu biti opozvane odlukom tijela koje ih je biralo sukladno odredbama ovog Statuta.

Razlozi za opoziv mogu biti:

- h) počinjenja kaznenog dijela,
- i) neaktivnost i neprovođenje Programa rada Sindikata
- j) grubog kršenja Statuta i drugih obvezujućih odluka tijela Sindikata,
- k) nanošenja znatnije materijalne štete i štete ugledu Sindikata,
- l) djelovanja koji se protive ciljevima i svrsi Sindikata.

Protiv odluke o opozivu dopuštena je žalba Središnjem odboru Sindikata, čija odluka je konačna, a kad odluku o opozivu donese Središnji odbor, o žalbi odlučuje Skupština.

Žalba se podnosi u roku 15 dana od dana primitka odluke.

X. MATERIJALNO - FINANCIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 39.

Sindikato ostvaruje prihode od:

- a) članarina,
- b) prihoda od imovine,
- c) prihoda od poduzetničkih aktivnosti,
- d) prihoda priredaba, tiska, izdavačke djelatnosti,
- e) dobrovoljnih prihoda, donacija,
- f) i dr.

Članak 40.

Osnovni izvor sredstava za financiranje aktivnosti Sindikata čine sredstva sindikalne članarine.

Odluku o visini sindikalne članarine iz plaće ili naknade plaće donosi Skupština Sindikata.

Odluku o raspodjeli sindikalne članarine iz plaće ili naknade plaće donosi Središnji odbor.

Članarina predstavlja izvor prava svakog člana i predstavlja temelj sindikalnog organiziranja.

Visina članarine određuje se u iznosu od 1% plaće ili naknade plaće člana Sindikata umanjene za propisane doprinose, porez i prirez (neto plaće ili naknade).

Dio sredstava članarine, obračunate prema prethodnom stavku ovog članka, u iznosu od 50% doznačuje se na transakcijski račun Sindikalne podružnice, a preostalih 50% sredstava članarine se doznačuje na osnovni transakcijski račun Sindikata.

Materijalno-financijsko poslovanje provodi se u skladu s Pravilnikom o materijalno-financijskom poslovanju Sindikata kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.

XI. ZAPOSLENICI SINDIKATA

Članak 41.

Stručnu službu Sindikata čine Tajništvo, područni uredi i Glavni tajnik Sindikata.

Tajništvo i područni uredi obavljaju administrativno-tehničke, pravne i druge stručne poslove za članove i tijela Sindikata.

Rad stručne službe organizira i vodi Predsjednik Sindikata.

Na prijedlog Predsjednika Sindikata Središnji odbor donosi odluku o osnivanju područnih ureda.

Organizacija rada Stručne službe može se urediti Pravilnikom.

Prava i obveze radnika zaposlenih u Stručnoj službi uređuju se ugovorima o radu, Zakonom o radu i drugim pozitivnim propisima Republike Hrvatske te odredbama ovog Statuta i drugim općim aktima Sindikata.

Odluku o zapošljavanju u Stručnu službu Sindikata donosi Središnji odbor Sindikata na temelju prijedloga Predsjednika Sindikata.

Zapošljavanje se vrši sukladno potrebama i financijskim mogućnostima Sindikata.

Članak 42.

Sindikata ima Glavnog tajnika.

Za Glavnog tajnika može biti izabrana osoba s visokom stručnom spremom pravne struke i s najmanje pet (5) godina iskustva u struci.

Glavni tajnik zapošljava se na temelju ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Glavni tajnik:

- a) provodi odluke, zaključke i druge akte Skupštine, Središnjeg odbora, Predsjednika Sindikata i ostalih tijela Sindikata,
- b) koordinira rad područnih ureda,
- c) tehnički priprema sjednice Skupštine, Središnjeg odbora, Nadzornog odbora i drugih tijela Sindikata te sudjeluje na njima bez prava odlučivanja,
- d) izrađuje pravne akte Sindikata,

- e) sudjeluje na kolektivnim pregovorima za sklapanje kolektivnih ugovora i sastancima za tumačenje kolektivnih ugovora,
- f) sudjeluje u radu radnih skupinama, odborima i dr. prema odluci Predsjednika Sindikata,
- g) vodi brigu o informiranju članstva i tijela Sindikata,
- h) pomaže Predsjedniku Sindikata u rukovođenju Tajništvom Sindikata,
- i) pomaže Predsjedniku Sindikata u provođenju međunarodne suradnje i suradnje s drugim sindikatima i udrugama,
- j) predlaže i izrađuje akte kojima se uređuje unutarnja organizacija poslova, ustroj Tajništva, radni odnosi i odgovornost radnika Sindikata,
- k) vodi i čuva dokumentaciju tijela Sindikata,
- l) na temelju prijedloga županijskih povjereništva razrađuje Plan sindikalne izobrazbe i edukacije za povjerenike podružnica, predlaže Predsjedniku Sindikata program tih aktivnosti,
- m) pomaže u radu sindikalnim povjerenicima koji imaju problema u sindikalnom organiziranju i funkcioniranju,
- n) obavlja druge poslove utvrđene aktima i odluka tijela Sindikata.

XII. UVJETI I POSTUPAK ORGANIZIRANJA INDUSTRIJSKIH AKCIJA

Članak 43.

Štrajk je u pravilu posljednje sredstvo u borbi za interese članova i pokreće se kada su druge mogućnosti iscrpljene.

Sindikata može provesti:

- a) Opći štrajk
- b) Štrajk dijela članstva na svim razinama i u svim oblicima organiziranosti – štrajk podružnice, štrajk više podružnica koje djeluju u istom gradu ili općini, regionalni štrajk.

Odluka o štrajku donosi se izjašnjavanjem svih članova sindikata koji djeluju u ustanovama gdje se štrajk namjerava provesti.

Štrajku se pristupa ako se za isti vlastoručnim potpisom izjasnila natpolovična većina članova podružnice.

Odluka o pokretanju štrajka može se donijeti nakon neuspjele primjene svih drugih metoda mirnog rješavanja kolektivnog spora, odnosno neuspjelog postupka mirenja.

Za odluku o provođenju Općeg štrajka može se provesti referendum, koji će se smatrati prihvaćenim ako se za štrajk izjasni više od 50% ukupnog broja članova na koje se referendum odnosi.

Članak 44.

Odluka o "industrijskoj akciji" može se donijeti:

- prilikom pregovora o sklapanju kolektivnog ugovora,
- zbog neispunjavanja odredaba kolektivnog ugovora,
- prilikom izmjene i obnove kolektivnog ugovora,
- zbog kršenja demokratskih, sindikalnih i ljudskih prava članova Sindikata ,
- zbog narušavanja sindikalnih sloboda,
- zbog neprihvatanja inicijative, prijedloga i mišljenja Sindikata u svezi zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa članova.

Članak 45.

Odluka o pokretanju "industrijskih akcija" i organiziranja općeg štrajka donosi se sukladno važećim propisima ili kolektivnom ugovoru.

Članak 46.

Za potrebe materijalne podrške štrajku može se osnovati štrajkaški fond.

Način formiranja štrajkaškog fonda i korištenje sredstava određuje Središnji odbor posebnim aktom.

XIII. PRIOPĆAVANJE I PUBLIKACIJE

Članak 47.

Sindikata može organizirati prikladne oblike informiranja članova, uključujući novine, biltene, brošure i druge oblike informiranja.

XIV. SUD ČASTI I ARBITRAŽA

Članak 48.

U sporovima između članova Sindikata u vezi njihove sindikalne aktivnosti može biti osnovan Sud časti i Arbitraža.

Svako sindikalno tijelo dužno je uvažavati mišljenje Suda časti i odluke Arbitraže.

Rad Suda časti i Arbitraže uređuje se Pravilnikom kojeg donosi Središnji odbor Sindikata.



XV. PRESTANAKA DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 49.

Sindikata prestaje djelovati odlukom Skupštine Sindikata.

Sindikata prestaje djelovati na temelju odluke o raspuštanju (prestanku djelovanja) Sindikata, ako se za to izjasni 2/3 članova sindikata na Skupštini.

Također, Sindikata prestaje djelovati ako:

- a) od održavanja sjednice Skupštine Sindikata proteklo je dvostruko duže vrijeme od vremena za koje je statutom određeno da se takva sjednica mora održati,
- b) se broj članova Sindikata smanji ispod broja određenog Zakonom o radu za njegovo utemeljenje,
- c) ako sud zabrani djelovanje Sindikata sukladno Zakonu o radu.

Odlukom Skupštine kojom se utvrđuje prestanak djelovanja Sindikata odlučuje se i o imovini s tim da se ista ne može podijeliti članovima Sindikata

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 50.

Tumačenje odredaba ovog Statuta daje Statutarna komisija.

Sve pravilnike i poslovnike Sindikata, tijela Sindikata su obvezna uskladiti s ovim Statutom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Statuta.

Članak 51.

Na dan stupanja na snagu ovog Statuta prestaje važiti Statut Sindikata od 7. prosinca 2018. godine.

Članak 52.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Zagreb, 10. studeni 2023. godine

ISKRA VOSTREL PRPIĆ
Predsjednica Sindikata radnika u
predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske

