

ISKRA VOSTREL PRPIĆ

PREDSJEDNICA SINDIKATA RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE

GODIŠNJI PROGRAM RADA **ZA 2025. GODINU**

SINDIKATA RADNIKA U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE
zasniva se na Programskim osnovama donesenim na
Osnivačkoj skupštini Sindikata.

Temeljni preduvjeti za rad Sindikata su demokratski odnosi, međusobno
poštivanje i uvažavanje bez obzira na spol, nacionalnu pripadnost,
vjeroispovijest ili rasu.

OSNOVNI CILJEVI U 2025. GODINI

**1. POŠTIVANJE ČL.51. ST.1.
ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I
OBRAZOVANJU U SVIM VRTIĆIMA I
POŠTIVANJE DRŽAVNOG PEDAGOŠKOG
STANDARDA**

2. DALJNJE JAČANJE ČLANSTVA SINDIKATA

**3. ORGANIZACIJA SEMINARA, EDUKACIJA I
SUSRETA ZA ČLANOVE SINDIKATA**

Ciljevi su usmjereni na:

- dosljedno provođenje svih zakonskih akata koji propisuju i uređuju sustav ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja,
- podizanje utjecaja Sindikata i sindikalne snage daljnjim povećanjem članstva i kvalitete djelovanja,
- povezivanje članova intenzivnijim susretima uživo, putem dostupnih digitalnih aplikacija i društvenih mreža,
- seminari, edukacije i izmjene informacija te rješavanja konkretnih problema,
- Veća digitalizacija i uvođenje novih tehnologija.

1. POŠTIVANJE ČL.51. ST.1. ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU U SVIM VRTIĆIMA I POŠTIVANJE DRŽAVNOG PEDAGOŠKOG STANDARDA

CILJ JE **POSTIZANJE ZAKONSKE PLAĆE PREMA ČLANKU 51. STAVKU 1. ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU** ZA SVE ZAPOSLENE U PREDŠKOLSKIM USTANOVAMA NA TERITORIJU CIJELE REPUBLIKE HRVATSKE

U 2023. GODINI DRŽAVA SE PRVI PUTA DIREKTNO UKLJUČILA U FINANCIRANJE RANOG I PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA PREMA **ČLANKU 50.A ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE** TE JE VLADA DONIJELA **ODLUKU O DODJELI SREDSTAVA ZA FISKALNU ODRŽIVOST DJEČJIH VRTIĆA ZA PEDAGOŠKU GODINU 2023./2024.** I DODIJELILA IZ DRŽAVNOG PRORAČUNA JEDINICAMA LOKALNE (PODRUČNE) SAMOUPRAVE NAMJENSKA SREDSTVA ZA FISKALNU ODRŽIVOST VRTIĆA PREMA KRITERIJU INDEKSA RAZVIJENOSTI.

U PROSINCU 2023. GODINE HRVATSKI SABOR USVOJIO JE **NOVI ZAKON O PLAĆAMA U DRŽAVNOJ SLUŽBI I JAVNIM SLUŽBAMA (NN 155/23)** KOJI JE STUPIO NA SNAGU 1. SIJEČNJA 2024. GODINE.

NA TEMELJU NAVEDENOG ZAKONA VLADA RH JE U VELJAČI 2024. GODINE DONIJELA NOVU **UREDBU O NAZIVIMA RADNIH MJESTA, UVJETIMA ZA RASPORED I KOEFICIJENTIMA ZA OBRAČUN PLAĆE U JAVNIM SLUŽBAMA (NN 22/24)** KOJOM SU ODREĐENI NOVI KOEFICIJENTI U OSNOVNIM ŠKOLAMA.

UREDBOM SU DOTADAŠNJI KOEFICIJENTI RADNIH MJESTA UVEĆANI I DO 30% JER SU U NJIH UGRAĐENI SVI DODACI KOJI SU SE PRIMJENJIVALI NA OBRAČUN PLAĆE RADNIKA U OSNOVNIM ŠKOLAMA (Npr. Prosvjetni dodatak od 13,725%)

NA TEMELJU ČLANKA 51. STAVKA 1. ZAKONA O PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU RADNICI ZAPOSLENI U PREDŠKOLSKIM USTANOVAMA IMAJU ZAKONSKO PRAVO NA VISINU PLAĆE KOJA JE NAJMANJE KAO U ŠKOLI, STOGA JE SINDIKAT POKRENUO INICIJATIVU SASTANAKA PREMA SVIM OSNIVAČIMA RADI USKLAĐENJA PLAĆE.

DO SADA SMO POSTIGLI DOBRE REZULTATE U VELIKOM BROJU NAŠIH PODRUŽNICA NO POSAO NIJE ZAVRŠEN.

SINDIKAT UKAZUJE POSLODAVCIMA NA OBVEZU POŠTIVANJA DRŽAVNOG PEDAGOŠKOG STANDARDA I DRUGIH PROPISA KOJI UREĐUJU SUSTAV RANOG I PREDŠKOLSKOG ODGOJA I OBRAZOVANJA.

U PRETHODNIM GODINAMA OTVORILO SE MNOGO NOVIH VRTIĆA I JOŠ UVIJEK SE OTVARA, ŠTO ĆE UTJECATI NA SVE VEĆI BROJ ODGOJNO-OBRAZOVNIH SKUPINA U KOJIMA ĆE SE U POTPUNOSTI POŠTIVATI DRŽAVNI PEDAGOŠKI STANDARD PO BROJU UPISANE DJECE.

SINDIKAT UKAZUJE OSNIVAČIMA VRTIĆA I RAVNATELJIMA NA OBVEZU POŠTIVANJA ZAKONA TE NA PROPUSTE U RADU VRTIĆA, A PREMA POTREBI U NEDOSTATKU KOMUNIKACIJE S OSNIVAČEM I POSLODAVCEM UTVRĐENE NEPRAVILNOSTI PRIJAVLJUJE NADLEŽNOM UREDU „PROSVJETNE“ INSPEKCIJE.

CILJEVI:

- Daljnje iniciranje radnih sastanaka s osnivačima vrtića u kojima sindikat ima podružnicu, a koji nisu u potpunosti uskladili plaću radnika vrtića s visinom plaće propisanom zakonom;
- Jasno utvrđivanje koeficijenta za radno mjesto odgojitelj i zdravstveni voditelj s višom stručnom spremom;
- Ukazivanje tijelima javne vlasti kako sredstva za fiskalnu učinkovitost vrtića nisu dostatna u svim jedinicama lokalne (područne) samouprave za poštivanje članka 51. stavka 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju;
- Suradnja sa svima koji mogu doprinijeti da Država promjeni model sufinanciranje ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja te da osnova za sufinanciranje bude DIJETE i JEDINSTVENA EKONOMSKA CIJENA VRTIĆA;
- Potpuna primjena i poštivanje Državnog pedagoškog standarda i svih propisa koji uređuju djelatnost predškolskog odgoja i obrazovanja u svim vrtićima;
- Poštivanje radnih uvjeta i zaštita zdravlja radnika vrtića;
- Redovito i žurno reagirati putem svih raspoloživih medija u vidu informiranja članstva i svih zainteresiranih, ali i pravovremenih reakcija na sve što se odnosi na bilo koji status članova (pravni, ekonomski ili zdravstveni).

2. DALJNJE JAČANJE ČLANSTVA SINDIKATA

CILJ JE DALJNJE POVEĆANJE ČLANSTVA I RAST BROJA NOVIH PODRUŽNICA, KAO I JAČE POVEZIVANJE ČLANOVA UNUTAR SAMOG SINDIKATA.

RAD SRPOOH-A TIJEKOM CIJELE 2024. GODINE POKAZUJE I DALJE ODLIČNE REZULTATE - VIDLJIV JE POZITIVAN TREND RASTA BROJA ČLANOVA, **OTVARANJE VELIKOG BROJA NOVIH PODRUŽNICA** I RAST UTJECAJA SRPOOH-A.

SRPOOH NA SAMOM KRAJU 2024. GODINE IMA 193 PODRUŽNICE, A U 2025. OČEKUJE SE DALJNI TREND RASTA.

NASTAVLJAMO S REDOVNIM OBILASKOM PODRUŽNICA I OSTVARIVANJEM DIREKTNOG KONTAKTA S ČLANSTVOM S CILJEM UPOZNAVANJA SPECIFIČNOSTI SVAKE PODRUŽNICE.

NAROČITU PAŽNJU NASTOJIMO POSVETITI NOVIM PODRUŽNICAMA I POKRENUTI KOMUNIKACIJU S OSNIVAČIMA KAKO BI ŠTO PRIJE OSTVARILI PRIMARNE CILJEVE I POKRENULI KOLEKTIVNO PREGOVARANJE ZA SKLAPANJE KOLEKTIVNOG UGOVORA GDJE GOD SE POKAŽE DOBRA VOLJA.

SREDIŠNJI URED ĆE I DALJE BITI USMJEREN NA KVALITETNIJI KONTAKT SA SVIM SINDIKALNIM POVJERENICIMA KAKO BI SE UBRZALO RJEŠAVANJE SVIH PROBLEMSKIH SITUACIJA PUTEM ZAJEDNIČKIH ANKETA I INDIVIDUALNIM PRISTUPOM.

KAKO BI SE NASTAVILA I POVEĆALA KVALITETA RADA SREDIŠNJEG UREDA SINDIKAT JE U 2024. ZAPOSLEO DODATNOG PRAVNIKA, A AKO ĆE BITI POTREBE NASTAVIT ĆE SE ŠIRENJE SREDIŠNJEG UREDA SINDIKATA.

NASTAVIT ĆEMO RJEŠAVATI UJEDNAČENOST POSTUPANJA POSLODAVACA U ODNOSU NA NAKNADU ZA RAD SINDIKALNOM POVJERENIKU U FUNKCIJI RADNIČKOG VIJEĆA PREMA ZAKONU O RADU.

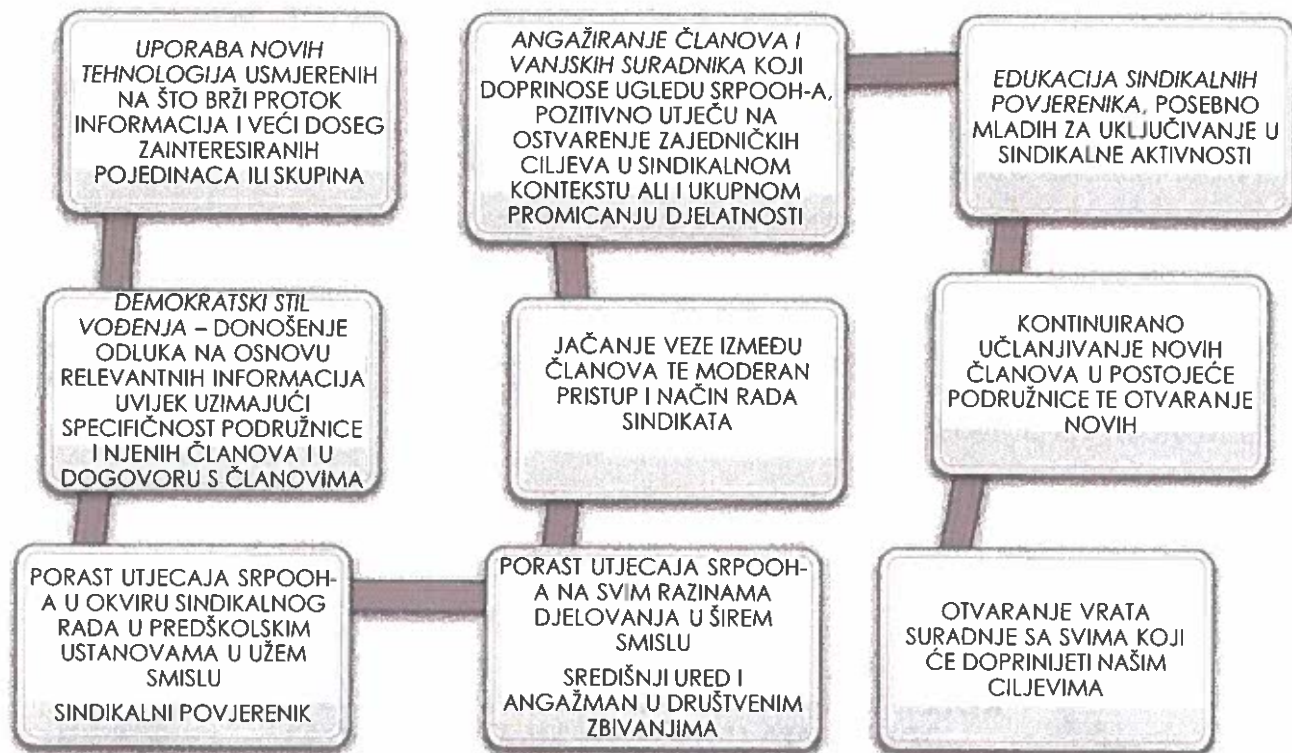
UREĐIVAT ĆEMO ODOSE S DRUGIM SINDIKATIMA KOJI DJELUJU U ISTOM VRTIĆU KAKO BI SE ZNAO STATUS SINDIKALNOG POVJERENIKA SRPOOH-A.

CILJEVI:

- Daljnje iniciranje radnih sastanaka s osnivačima vrtića u kojima sindikat ima članstvo kako bi se učinio napredak za cjelokupni status radnika kojeg sindikat zastupa;
- U dogovoru s ravnateljima prisustvovati na skupovima radnika kako bi se rad i zadaće sindikata predstavile i ne članovima – budućim potencijalnim članovima;
- Promovirati Blagajnu uzajamne pomoći i druge pogodnosti članstva u sindikatu;
- Digitalizacija rada sindikata i upotreba novih tehnologija;

- Veće povezivanje članova unutar sindikata radi bržeg protoka informacija, druženja i jačanja povezanosti

AKTIVNOSTI



5

3. ORGANIZACIJA SEMINARA, EDUKACIJA I SUSRETA ZA ČLANOVE SINDIKATA

SRPOOH U SVIBNJU 2025. GODINI PLANIRA ODRŽATI TRODNEVNU IZBORNU SKUPŠTINU U ZADRU NA KOJOJ PLANIRA OSIM SLUŽBENOG DJELA ODRŽATI I EDUKACIJE ZA SINDIKALNE POVJERENIKE – ČLANOVE SKUPŠTINE.

ČLANSTVO SRPOOH-A U MATICI SINDIKATA DONOSI ODREĐENE DOBROBITI I POGODNOSTI TE SE PLANIRA U NAREDNOM PERIODU ZAJEDNO S DRUGIM OBRAZOVNIM SINDIKATIMA PROVESTI EDUKACIJE PO CIJELOJ HRVATSKOJ ZA NAŠE ČLANOVE SREDSTVIMA IZ EUROPSKIH FONDOVA.

SRPOOH RADI NA APLICIRANJU NA NOVI EUROPSKI PROJEKT FINANCIRAN IZ EUROPSKOG SOCIJALNOG FONDA+ KOJI ĆE OMOGUĆITI VEĆI BROJ VIŠEDNEVNIH SEMINARA ZA SINDIKALNE POVJERENIKE I ČLANOVE SINDIKATA.

TO JE PRILIKA DA SE ZNAČAJNO POVEĆA EDUKACIJA POVJERENIKA I ČLANOVA SINDIKATA U MANJIM I VEĆIM GRUPAMA TIJEKOM CIJELE GODINE SAMOSTALNO I UNUTAR MATICE SINDIKATA ZAJEDNO S DRUGIM SINDIKATIMA.

POVEZIVANJE I RAZMJENA INFORMACIJA RADNIKA IZ RAZLIČITIH KRAJEVA DODATNO ĆE OJAČATI SNAGU SINDIKATA I POTAKNUTI NA UDRUŽIVANJE.

NASTAVIT ĆE SE S UNUTARNJIM VREDNOVANJEM ČLANOVA KOJI PRIDONOSE AFIRMACIJI, UGLEDU I PODIZANJU BROJA ČLANSTVA I KOJI POTIČU DRUGE PREDŠKOLSKE USTANOVE NA UKLJUČIVANJE U SRPOOH.

PORAST ČLANSTVA PARALELNO POVEĆAVA I OPSEG POSLOVA KOJI ZAHTJEVA JAČANJE MREŽE POSTOJEĆIH TIJELA.

PLANIRA SE I ZAPOŠLJAVANJE NOVIH OSOBA (RADNO MJESTO PRAVNIK) U SAMOM UREDU ZBOG POVEĆANJA OPSEGA POSLA, BRŽEG ODGOVARANJA NA PRAVNA PITANJA ČLANOVA, ALI I ZA POTREBE PRAVNOG POSTUPANJA SINDIKATA U ODNOSU NA DRUŠTVENA ZBIVANJIMA.

OSTALI VAŽNI CILJEVI RADA SRPOOH-a

1. DALJNJE INZISTIRANJE NA POTPISIVANJU KOLEKTIVNIH UGOVORA U SVIM GRADOVIM I OPĆINAMA U KOJIMA SU ZAPOSLENICI ČLANOVI NAŠEG SINDIKATA

2. REDOVITO INFORMIRANJE ČLANSTVA I UVOĐENJE NOVIH TEHNOLOGIJA

3. PRIZNAVANJE RADA U PREOPTEREĆENJU ZA SVE RADNIKE I VEĆA ZAŠTITA ZDRAVLJA RADNIKA

POTPISIVANJE KOLEKTIVNIH UGOVORA

SRPOOH na svakom sastanku s osnivačima predškolskih ustanova u kojima ima osnovanu podružnicu nudi mogućnost sklapanja Kolektivnog ugovora.

Trenutno SRPOOH im sklopljeno preko 40 kolektivnih ugovora, a taj broj se redovito povećava.

Osnivači predškolskih ustanova sve više uviđaju prednosti kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnog ugovora te postoji uputa Europske komisije zemljama članicama da u svojim državama potiču socijalni dijalog i sklapanje kolektivnih ugovora.

Članak 51. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske obvezuje osnivače predškolskih ustanova na kolektivno pregovaranje sa sindikatom, no ne propisuje i obvezu sklapanja.

U 2025. godini planira se nastavak trenda sklapanja sve većeg broja novih kolektivnih ugovora i produženja trajanja postojećih.

INFORMIRANJE ČLANOVA

Protok informacija i osobna komunikacija je veoma važan segment u radu Sindikata i pokretač svih aktivnosti.

Povjerenici prenose obavijesti iz Središnjice i prate zbivanja u svojim podružnicama. U suradnji sa Središnjicom rješavaju probleme članova.

Poželjno je otvoriti komunikaciju unutar podružnica mobilnim aplikacijama ili putem maila.

Takav oblik umrežavanja članova služi isključivo za prijenos informacija bez mogućnosti komentiranja unutar grupe kako se ne bi gubila glavna uloga – protok informacija istovremeno svima.

Oglasna ploča - dalje je potrebno zadržati ili gdje nije uspostavljeno, formirati mjesto za postavljanje obavijesti sindikata putem oglasnih ploča. Na oglasnoj ploči u svakom trenu moraju biti obavijesti sindikata, a po potrebi i dokumenti koji uređuju radnička prava u vrtiću.

Održavanje sindikalnih sastanaka u podružnicama – sastanci mogu biti sazvani iz raznih potreba; održavanje izborne skupštine, donošenja odluke o isplatama članovima, razgovori o aktualnim problemima i sindikalnim akcijama. Svakako je nužno minimalno dva puta godišnje okupiti članstvo, međusobno se čuti i vidjeti, razgovarati o problemima i njihovom rješavanju i dogovoriti strategije za dalje. Prema potrebi netko će iz Središnjice prisustvovati na Vaš poziv sastanku sindikalne podružnice.

Sindikalni povjerenici dužni su **svaku informaciju objektivno prezentirati**, proslijediti članovima informacije u izvornom obliku.

ZAŠTITA ČLANOVA SINDIKATA

1. PRAVNA ZAŠTITA na temelju svih Zakona radno-socijalnog zakonodavstva, Kolektivnog ugovora, te Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju

- zaštita kolektivnih prava,
- zaštita pojedinačnih prava,
- zaštita svih prava za kojima član sindikata ukaže potrebu, a proizašlih iz temelja rada.

2. EKONOMSKA ZAŠTITA na temelju svih akata o plaćama i ostalim materijalnim pravima zaposlenih

- pravilan obračun plaće,
- isplata plaće u zakonom ili drugim aktom određenom roku,
- pravilna isplata ostalih materijalnih prava,
- isplata ostalih materijalnih prava u ugovorenoj visini i roku.

3. ZDRAVSTVENA ZAŠTITA na temelju akata koji reguliraju ovo područje

- inzistirati na realizaciji sistematskih pregleda na temelju Zakona o zaštiti na radu i u skladu s Kolektivnim ugovorom,
- inzistirati na provođenju zaštite na radu kao samozaštitu radnika i obavezu poslodavca,
- preventivna zaštita zdravlja - prema mogućnostima,
- inzistirati na zakonskoj odredbi da infektivne bolesti budu tretirane kao povreda na radu,
- inzistirati na zakonskoj odredbi da posljedice infektivnih bolesti budu tretirane kao invalidnost.

8

PODRŽAVANJE I PROMICANJE AKTIVNOSTI ČLANOVA SINDIKATA

U redovima radnika u ustanovama ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja rade izuzetno talentirani pojedinci – važno ih je podržati.

INOVATIVNOST – pratiti i obznaniti postignuća u idejama i izradi didaktičkih sredstava.

KULTURA – poticati organiziranje raznih sekcija na lokalnoj razini i državnoj razini te omogućiti im nastupe na zajedničkim susretima

SPORT – organiziranje sportskih natjecanja u cilju razvoja pozitivnih iskustava u odnosu na pobjede i poraze, a naglasak bi bio na timskim sportovima i sportskim igrama.

SOLIDARNOST

Solidarnost svih članova sindikata odrazit će se u momentima kada članovi trebaju podršku i doprinos dodatnim akcijama koje sindikat kao organizacija može kvalitetno provesti, odnosno u pomoći članu ili članovima u okviru svih svojih mogućnosti.

INSTITUT ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH

Sindikat je u cilju jačanja kvalitete, opsega i broja edukacija u 2019. godini osnovao "INSTITUT ZA EDUKACIJU – USTANOVA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH". Institut ima za cilj edukaciju članova i ne članova.

Sindikat planira u 2025. godini pokrenuti nove edukacije za članove i ne članove sindikata kroz Institut.

Planira se izrada web stranice i angažiranje stručnjaka koji će moći odgovoriti na sva goruća pitanja na koja traže odgovor sve strukture zaposlenika vrtića.

Prve edukacije planiraju se organizirati za ravnatelje, tajnike i voditelje računovodstva.

EU PROJEKTI I SRPOOH

MREŽA 2050 – DEMOGRAFIJA, OD IZAZOVA DO ODGOVORA

U suradnji sa *Svjetskim savezom mladih Hrvatska* te ostalim partnerima u Projekta (njih 11) uspješno je okončan ovaj projekt.

Projektu smo pridonijeli našim iskustvom i savjetima te su donesene smjernice za poboljšanje demografske slike Republike Hrvatske.

Projekt je medijski praćen te su organizirani okrugli stolovi na temu Demografija, a jedan okrugli stol organiziran je i u Hrvatskom Saboru.

JAČANJE KAPACITETA SOCIJALNIH PARTNERA – FAZA I.

U prosincu 2024. godine SRPOOH će aplicirati na novi projekt Europske unije financiran iz Europskog socijalnog fonda+ koji je raspisan isključivo za sindikate.

Dobivanje ovog projekta omogućilo bi SRPOOH-u organiziranje velikog broja seminara za sindikalne povjerenike i članove sindikata kroz period od dvije godine te radionice s članovima sindikata partnera.

Unutar projekta predviđena je digitalizacija i modernizacija rada sindikata na novim digitalnim platformama.

Na navedeni projekt prijavljuje se i Matica sindikata te ćemo i kroz nju imati dodatne koristi za članove i edukacije.

MEDIJI I SRPOOH

SRPOOH mora biti uključen i biti među glavnim dionicima kada se govori o sustavu ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (RPOO), a pogotovo kada se govori o pravima iz rada.

Odgovorit ćemo na svaki poziv medija, ali i inicirati da se objavljuju „naši“ problemi.

Službena web stranica dostupna je svima www.srpooh.hr

Službena Facebook stranici sindikata <https://www.facebook.com/SRPOOH.HR>

Kroz web stranicu i facebook dalje će pratiti rad sindikata uz objavu mnogih sadržaja (foto, video, objave iz medija).

Na You tube kanalu sindikata nastaviti ćemo objavljivati video uratke s temama –aktualno iz medija dok su edukativno-savjetodavni kratki filmovi, javljanja uživo s mjesta sindikalnih akcija redovni prema zbivanjima kroz godinu.

Bilježenje sindikalne povijesti SRPOOH-a

U planu je izrada pregleda povijesti sindikata s naznačenim najvažnijim momentima koji su obilježili rad trideset godina, uspone i padove.

Pripremati i prikupljati materijale za obljetnička izdanja.

SUDJELOVANJE U DONOŠENJU AKATA KOJI UREĐUJU RANI I PREDŠKOLSKI ODGOJ I OBRAZOVANJE U RH

Sindikata i dalje ima dobru komunikaciju s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i mladih te je dana 15. studenog 2024. godine održan sastanak s Ministrom Fuchsom i drugim predstavnicima ministarstva.

Jedan od zaključaka sastanka je da će kao i do sada SRPOOH biti pozivan u radne skupine vezane za donošenje akata i pravilnika koji uređuju djelatnost ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja.

Tijekom 2025. godine Ministarstvo znanosti, obrazovanja i mladih planira imenovati Radnu skupinu koja će raditi na novom Državnom pedagoškom standardu te ćemo nastojati uključiti se u njegovo donošenje kako bi zadržali postojeći minimum uvjeta i broja djece u odgojnim skupinama u predškolskim ustanovama.

Uključeni u radne skupine, predstavnici SRPOOH-a čuvaju dignitet struke i čuvaju prava svih radnika.

SURADNJA S VANJSKIM ČIMBENICIMA U HRVATSKOJ

U 2025. nastavljamo daljnju suradnju sa sindikatima i udrugama koji djeluju na području RPOO-a. Suradnja je moguća s udrugama, političkim strankama, sa sindikatima istih ili sličnih interesa, a sve u cilju prihvaćanja činjenice da RANI I PREDŠKOLSKI ODGOJ I OBRAZOVANJE MORA POSTATI GLAVNA POLITIČKA BRIGA I PRIORITET NA LJESTVICI POLITIČKIH PROGRAMA na razini cijele Hrvatske kao ulog u bolju budućnost društva sutra na bazi ulaganja danas.

I dalje ćemo se odazvati na svaki poziv sudjelovanja u donošenju i provedbi Zakona, podzakonskih akata i Pravilnika.

SURADNJA SA INSTITUCIJAMA IZVAN REPUBLIKE HRVATSKE

Nastavak suradnje s ciljem izmjene informacija i promicanja stručnog znanja o programu ranog odgoja i obrazovanja s:

- Europskom i svjetskom organizacijom, „EI“ i „ETUCE“
- Europskom komisijom za obrazovanje – EUROPEAN COMMISSION
- Svjetskom organizacijom za obrazovanje – UNESCO-m
- Sindikatima iz područja obrazovanja susjednih zemalja udruženih u „REGIONALNO SINDIKALNO VIJEĆE SINDIKATA OBRAZOVANJA“

U Zagrebu, 11. studenog 2024. godine

Iskra Vostrel Prpić
PREDSJEDNICA SINDIKATA RADNIKA
U PREDŠKOLSKOM ODGOJU I OBRAZOVANJU HRVATSKE



